

CHARTRE DE NOTRE COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

Organisée par la *CDC de Laval* en collaboration avec le *Centre St-Pierre*

La raison d'être de notre communauté de pratique est de créer un moment d'entraide et de partage entre les équipes de direction des organisations membres de la CDC de Laval. Ces rencontres nous permettront d'échanger sur nos réalités et de transmettre de l'information pertinente au bien-être de nos groupes respectifs. Pour créer cet espace de parole et la confiance nécessaire pour s'y investir, nous nous engageons à respecter ces règles de fonctionnement.

Confidentialité et discrétion

Afin de créer un espace sécuritaire, en aucun temps la nature des échanges, sujets de discussion ou identité des personnes concernées ne seront divulguées à l'extérieur du groupe. Toute information partagée lors des rencontres est considérée comme confidentielle, sauf si déclaration du contraire. Les points d'informations, outils ou apprentissages considérés d'ordre public, seront clairement identifiés comme tels par l'émetteur-trice.

Écoute et bienveillance

Nous nous écoutons attentivement et entièrement. Nous accueillons la diversité et la divergence d'opinions avec respect. Dans un désir d'inclusion, nous tenons compte avec égard du rythme, des demandes, des questionnements, des idées et du point de vue de chaque participant-e. Nous acceptons la subjectivité et reconnaissons que nous avons tous nos propres vécus et perceptions. Nous veillons au bien des participant-es, en adoptant un état d'esprit visant à contribuer positivement à la démarche.

Participation et collaboration

Notre engagement se manifeste dans une mise en action, une ouverture à partager et un désir de cocréer. Nos énergies et nos contributions sont dirigées vers l'entraide et le bien commun. Lors des prises de parole, les faits présentés sont clairement distingués de nos opinions personnelles. Nous nous exprimons à partir d'intentions claires et avec concision. Nous sommes tous responsables de nos propos et de réguler nos comportements de manière éthique et autonome.

Respect des consignes

Dans un but de respecter les plages horaires allouées aux rencontres, nous observons le temps, les règles convenues et la méthode d'échange proposé par les personnes responsables de l'animation. Il est important de respecter les moments qui nous sont alloués et de ne pas couper la parole ou empiéter sur l'espace de parole des autres participant-es. Dans un but de donner l'opportunité à chaque personne de prendre part aux discussions; les responsables de l'animation se chargeront des droits de parole et de recadrer les interventions au besoin.

Plaisir et apprentissage

Nous souhaitons savourer le plaisir de partager, d'apprendre de l'expérience de nos pairs, de construire des ponts entre nos organisations et briser l'isolement de ceux qui les composent.

La signature de ce document atteste votre adhésion aux règles énoncées dans cette chartre et confirme votre engagement à les respecter.

Prénom et nom : _____

Organisation : _____

X
