



RAPPORT ANNUEL

24+25

Ensemble, toujours mobilisé.e.s

Table des matières

Table des matières	3
Sigles et acronymes	4
La CDC de Laval, un regroupement catalyseur de transformation sociale	5
Soutien financier et remerciements	6
Mot du conseil d'administration et de la direction générale	7
Un collectif engagé pour l'action communautaire autonome !	8
Outiller nos membres	14
Favoriser la mobilisation autour d'enjeux communs	16
Faire reconnaître le rôle de la CDC de Laval auprès de ses membres et leurs équipes	17
Prioriser et revendiquer l'augmentation des ressources financières pour les organismes membres ...	18
Agir de manière collective et critique sur les enjeux sociétaux priorités par les membres	19
Mobilisation des organismes PSOC	18
Renforcer le pouvoir d'agir de la CDC de Laval et de ses membres	20
Soutien en matière de concertation	23
Représentation auprès des instances et implication à la CDC de Laval	24
Mise en œuvre de la planification stratégique 2023-2028	26
Une équipe interne soutenue pour un meilleur impact de la CDC de Laval	27



Sigles

AGA	Assemblée générale annuelle
CA	Conseil d'administration
CAE	Conseil d'administration d'établissement
CASAL	Comité d'action en sécurité alimentaire de Laval
CDC de Laval	Corporation de développement communautaire de Laval
CFP	Centre de formation populaire
CISSS	Centre intégré de santé et de services sociaux
CoCo	Comité de coordination
CROC	Comité régional sur les organismes communautaires
CRT	Comité régional transitoire
CTROC	Coalition des tables régionales d'organismes communautaires
DS	Développement social
ENAP	École nationale d'administration publique
FLAC	Fondation Lucie et André Chagnon
FQIS	Fonds québécois d'initiatives sociales
MESS	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
OCA	Organisme communautaire autonome
PRDS	Politique régionale de développement social
PSOC	Programme de soutien aux organismes communautaires
ROIIL	Réseau des organismes et intervenants en itinérance de Laval
RQ-ACA	Réseau québécois de l'action communautaire autonome
SACAIS	Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales
TCLCF	Table de concertation de Laval en condition féminine
TED	Trouble envahissant du développement
TNCDC	Table nationale des corporations de développement communautaire
TRIDIL	Table régionale en immigration, diversité culturelle et inclusion de Laval
TROCALL	Table régionale des organismes communautaires autonomes en logement de Laval

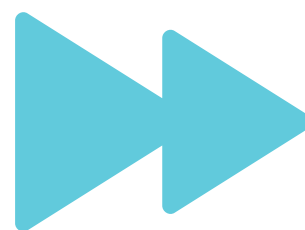
La CDC de Laval, un regroupement catalyseur de transformation sociale¹

Qui sommes-nous?

- Un espace qui unit les organismes communautaires autonomes de Laval, dans lequel ils sont contributeurs et qui leur permet de s'outiller, d'échanger et d'être soutenus pour atteindre leur objectif commun de transformation sociale ;
- Un regroupement multisectoriel d'organismes communautaires, qui agit de manière revendicatrice et solidaire pour la reconnaissance de ses membres et de l'action communautaire autonome (ACA) dans une perspective de transformation sociale ;
- Une actrice incontournable auprès des instances décisionnelles de Laval, notamment auprès du CISSS et de la Ville de Laval, proactive dans la revendication et représentation des droits et de la volonté de ses membres et qui assure un rôle de vigie pour ces derniers.

Que voulons-nous?

- Offrir des espaces démocratiques où les opportunités d'échanges et de collaborations sont multiples et diversifiées, contribuant ainsi à renforcer l'union entre les organismes ;
- En tant qu'actrice collective, la CDC de Laval veut accroître sa présence auprès des différentes instances décisionnelles afin de leur transmettre la volonté de ses membres, et permettre la reconnaissance et le soutien de l'action communautaire autonome ;
- Par nos actions de mobilisation et de sensibilisation, nous voulons contribuer à la création d'une société plus solidaire, inclusive et porteuse de justice et de transformation sociale.



Qu'est-ce que la transformation sociale?

Le mouvement d'action communautaire autonome fonde son action sur la transformation et le développement social. Cette action vise l'amélioration du tissu social et des conditions de vie. Elle n'est pas que curative; elle est également préventive et renvoie à une approche d'intervention qui ne se limite pas à la stricte livraison d'un service quelconque. Les modes d'intervention favorisés visent à développer la capacité individuelle et collective d'agir et à déclencher un processus d'appropriation, de reprise du pouvoir et de prise en charge par rapport à une situation problématique. La transformation sociale est le résultat recherché de ce processus qui fait largement appel à la sensibilisation, à l'information, à l'éducation populaire et à la défense collective des droits.²

¹Extrait du Cadre stratégique 2023-2028 de la CDC de Laval.

²Extrait du Cadre de référence en matière d'action communautaire du gouvernement du Québec (2004).

Soutien financier et remerciements

Nous remercions le **CISSS de Laval et le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS)**, qui soutiennent financièrement notre mission de base. **Centraide du Grand Montréal** apporte également un soutien important en complément au financement à la mission. La **Ville de Laval** assure un soutien immobilier sous forme d'un prêt d'espace pour nos bureaux.

Le projet de mobilisation du milieu communautaire à la mise en œuvre de la Politique régionale de développement social (PRDS) s'est poursuivi cette année. Il est rendu possible grâce à la participation de la **Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC)** de même que celle de la **Ville de Laval** et du **gouvernement du Québec** dans le cadre de l'Entente sectorielle pour la mise en œuvre de la PRDS de Laval.

Notre projet visant la valorisation et le soutien de l'action communautaire autonome et la défense collective des droits en matière de gouvernance en développement social se poursuit pour une troisième année avec la participation de la **FLAC** et la **Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC)**.

Une subvention de **Services Québec** aura permis de financer une ressource externe dans l'accompagnement de la CDC de Laval pour l'analyse et la révision de tous ses postes au sein de l'équipe. Un dernier remerciement va au **CISSS de Laval** pour la confiance qu'il nous témoigne dans la gestion d'importantes sommes en fiducie destinées aux organismes communautaires de la région.

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de Laval

Québec



Ministère de l'Emploi
et de la Solidarité
sociale

Québec



Centraide
du Grand Montréal



LAVAL



TNCDC
TABLE NATIONALE
DES CORPORATIONS DE
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Mot du conseil d'administration et de la direction générale

Cette année, nous avons avancé ensemble avec cœur et constance. Au fil des rencontres, des projets et des partenariats, nous avons consolidé notre planification 2023-2028 et renforcé le rôle de la CDC de Laval comme catalyseur de transformation sociale. Notre vie associative est bien vivante — près de 106 membres réunis autour d'actions concrètes, d'une offre de formation structurée (dont la plateforme Moodle et les formations à la carte) et d'outils qui facilitent le travail quotidien des organismes. Merci à notre équipe et à la direction générale : votre engagement, votre rigueur et votre bienveillance se ressentent partout.

Nous souhaitons souligner particulièrement l'implication du CA notamment au niveau de notre orientation 3 — « Outiller l'équipe interne pour renforcer l'impact de la CDC de Laval ». Avec un taux d'assiduité élevé aux séances du CA, nous avons travaillé de près avec la direction et l'équipe pour appuyer des décisions structurantes : révision des postes, participation aux comités de sélection, contribution à la mise à jour de la politique salariale et accompagnement de démarches offrant un regard externe sur notre dynamique organisationnelle. Ces efforts ont soutenu une année marquée par l'intégration de nouvelles personnes, des ajustements salariaux et un meilleur arrimage de nos mécanismes internes.

Nous savons toutefois que des défis restent à relever, notamment en lien avec l'arrivée de nouvelles personnes et les nombreux changements en cours. Périodes d'intégration, ajustements de rôles, harmonisation des pratiques et appropriation d'outils exigent du temps, de l'écoute et de la clarté. Comme conseil, nous demeurons attentifs à la charge de travail et à la qualité de vie au travail, et nous continuerons d'accompagner la direction et l'équipe pour consolider les processus, soutenir la formation continue et préserver ce qui fait notre force : une culture de coopération, de transparence et de soin.

Dans le même esprit, nous avons mis l'accent sur un soutien concret aux membres. Notre offre de formation s'est enrichie, autant en ligne qu'à la carte, pour accompagner les équipes et les conseils d'administration. Nous avons produit des ressources pratiques qui clarifient des enjeux complexes et soutenu de nombreux groupes par un accompagnement personnalisé, tout en animant un espace d'entraide pour les directions. À de nombreuses reprises, nous avons aussi présidé des assemblées générales afin d'assurer des processus sereins et rigoureux. Partout, la même intention : être utiles, agiles et présents.

Notre travail de partenariat et de représentation s'est également poursuivi. Nous avons consulté, écouté et porté la voix des organismes dans les espaces de concertation, en faisant émerger des positions communes et en les défendant auprès des instances régionales et nationales. Notre présence aux rencontres, panels etancements de nos partenaires a consolidé des liens de confiance et ouvert des voies de collaboration concrètes. Ensemble, nous avons fait avancer des dossiers structurants pour le communautaire lavallois, avec une approche ancrée dans le terrain et orientée vers des résultats durables.

À toutes et à tous, équipe, direction générale, membres et partenaires, recevez notre gratitude. Ensemble, nous continuons de bâtir un Laval plus solidaire, en soutenant celles et ceux qui, chaque jour, tissent le filet social de notre communauté.

Un collectif engagé pour l'action communautaire autonome !

Les 106 membres de la CDC de Laval

Nouveaux membres :

Table de concertation de Laval en condition féminine (membre sympathisant depuis mai 2025)

ACEF de l'Île-Jésus

Atelier : Participants en apprentissage et développement des habiletés de Laval

Association de la fibromyalgie de Laval

Association de loisirs pour personnes handicapées psychiques de Laval

Association des personnes vivant avec une surdité de Laval

Association des popotes roulantes de Laval

Association du diabète Laval

Association Dysphasie+

Association IRIS

Association lavalloise des personnes aidantes

Association lavalloise pour la déficience intellectuelle et le trouble du spectre de l'autisme

Association lavalloise pour le transport adapté

Association pour aînés résidant à Laval

Association québécoise de la défense des droits des personnes retraitées et préretraitées -Section Laval-Laurentides

Association québécoise des traumatisés crâniens

Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Laval

Auberge du cœur L'Envolée

Au jardin de la famille de Fabreville

Au panier

AVC Aphasie Laval

Aviron, hébergement communautaire

Axion 50 plus

Bâtir son quartier

Bonjour aujourd'hui et après

Bureau d'aide et d'assistance familiale Place Saint-Martin

Bureau de consultation jeunesse

CAFGRAP, groupe d'entraide en santé mentale de Laval

Carrefour d'hommes en changement

Carrefour d'intercultures de Laval

Carrefour jeunesse Sainte-Rose

Centre communautaire Le Coumbite de Laval

Centre communautaire Le Rendez-vous des aînés

Centre communautaire Petit Espoir
 Centre communautaire Val-Martin
 Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes – Laval
 Centre de bénévolat et moisson Laval
 Centre d'écoute de Laval
 Centre Défi-Jeunesse Saint-François
 Centre de main-d'œuvre OPEX'82 – Laval
 Centre de prévention et d'intervention pour les victimes d'agressions sexuelles
 Centre SCAMA
 Centre des femmes de Laval
 Centre des femmes dynamiques de Laval
 Centre d'implication libre de Laval
 Centre d'intervention en délinquance sexuelle
 Comité d'animation du 3e âge de Laval
 Comité de développement local de Chomedey
 Commun-Action
 Corporation intégration à la vie active des personnes handicapées de Laval
 Déclic Action
 Diapason-Jeunesse
 DIRA-Laval
 Enfants d'abord
 Entraide Pont-Viau et Laval-des-Rapides (L')
 Fédération des OSBL d'habitation des 3L
 Ferme Jeunes au travail
 Groupe Alpha Laval
 Groupe d'entraide La Rosée
 Groupe Promo-Santé Laval
 GymnO Laval
 Habitations l'Envolée
 Îlot – Centre de crise et de prévention du suicide de Laval (L')
 Initiative locale St-François en action
 Institut des troubles d'apprentissage – Section Laval
 InterAction Loisirs
 L'En-Droit de Laval
 LumiVie
 Maison 100 Limites
 Maison de la famille de Laval-Ouest
 Maison de la famille de Saint-François
 Maison de Lina
 Maison de quartier de Fabreville
 Maison de quartier Vimont
 Maison des enfants Le Dauphin de Laval
 Maison des jeunes de Laval-Ouest
 Maison des jeunes de l'Est de Laval
 Maison des jeunes de Sainte-Dorothée

Maison des jeunes Marigot
 Maison Dominique
 Maison L'Esther
 Maison Le Prélude
 Mesures alternatives jeunesse Laval
 Mieux-Naitre à Laval
 Nourri-Source Laval
 Oasis, unité mobile d'intervention
 Parentèle de Laval
 Perspective Carrière
 Perspective Famille
 Regroupement des organismes
 de promotion de personnes
 handicapées de Laval
 Relais communautaire de Laval
 Relais du quartier Saint-
 Vincent-de-Paul
 Relais familial d'Auteuil
 Résidence Carpe Diem
 Revitalisation urbaine intégrée de
 Pont-Viau

Ressource ATP (La), groupes de
 soutien pour anxiété et trouble
 panique
 Service bénévole d'entraide
 de Vimont-Auteuil
 Service populaire de psychothérapie
 Société canadienne de la sclérose en
 plaques – Section Laval
 Société de l'autisme et TED de Laval
 Sphère – santé sexuelle globale
 StimuleArts
 Table de concertation en violence
 conjugale et agressions sexuelles
 de Laval
 Table régionale de concertation
 des aînés de Laval
 Textil'Art
 Travail de rue Île-de-Laval

Nombre de membres par type d'organisation



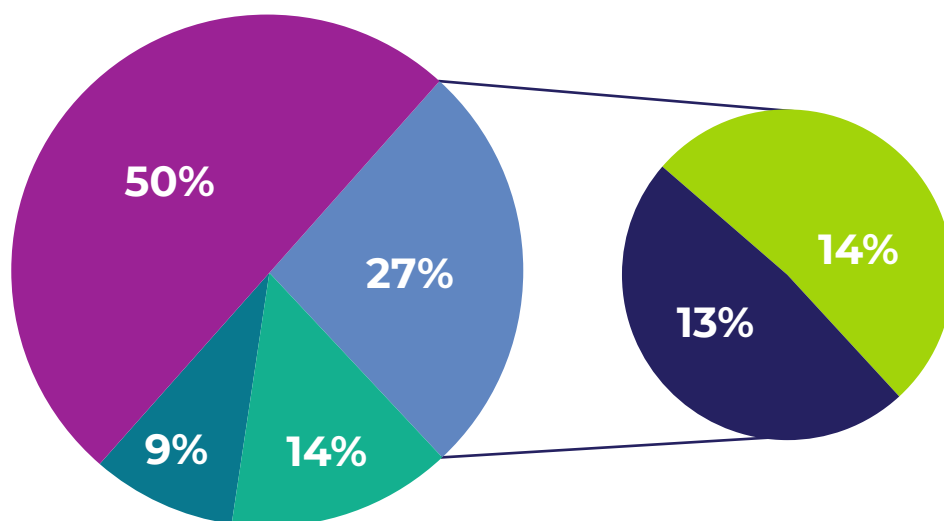
- Organismes communautaires autonomes (OCA)
- Tables multiréseaux
- Regroupements d'organismes communautaires autonomes
- Autres OSBL

Participation des membres aux activités de la CDC de Laval

Note méthodologique : ces statistiques reflètent un portrait de la participation générale aux activités de la CDC de Laval. Toutefois, certaines d'entre elles ne sont pas accessibles à tous les groupes, le conseil d'administration et les formations sur demande en sont des exemples.

- Aucune
- 1 participation
- 2 à 5
- 6 à 9
- 10 et plus

La CDC de Laval a réalisé 39 activités avec une médiane de participation de 3 activités par organisme.



Des lieux incontournables de la vie associative et démocratique

Nos grands moments de concertation que sont les rencontres de membres et l'AGA ont rejoint 71 organismes membres :

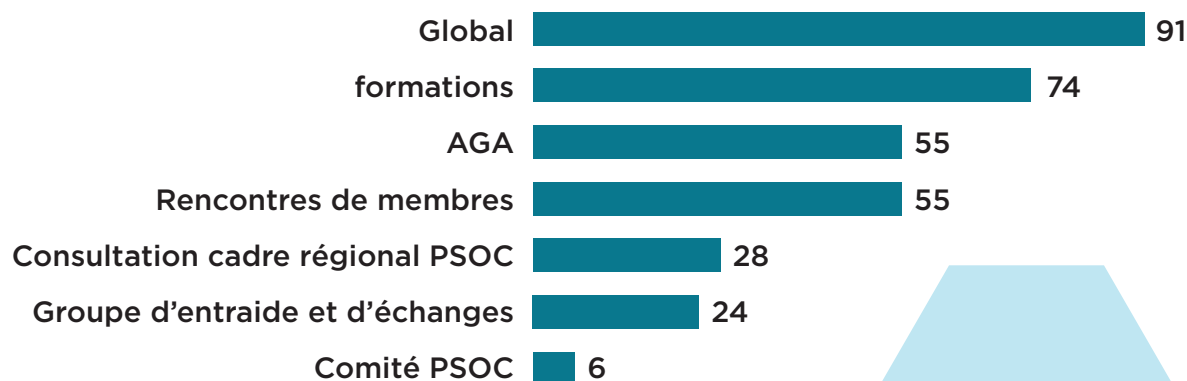
- 55 organismes et 10 organisations partenaires ont participé à l'AGA, pour un total de 99 personnes;
- 55 organismes (72 personnes) ont participé à au moins une de nos trois rencontres de membres, avec une moyenne de 29 groupes par rencontre.

incon
tour
nables 11

Ces opportunités d'échanges auront permis de dégager des positions communes et des apprentissages mutuels sur des sujets tels que :

- Les obligations légales des membres ;
- Les positionnements régionaux en santé et services sociaux ;
- La commission sur la gouvernance ;
- L'État des lieux de la PRDS;
- Les leviers financiers en développement social;
- L'autonomie des organismes d'ACA ;
- Le cadre régional PSOC;
- La mobilisation.

Nombre de groupes rejoints par type d'activités



87 % des membres rejoints par les activités



Membres du conseil d'administration 2024-2025

Hélène Nadeau, présidente

LumiVie
Secteur santé et services sociaux

Julie Vaillancourt, vice-présidente

Répondante aux ressources humaines
Association pour aînés résidant à Laval
Secteur santé et services sociaux
(Fin juin 2025)

Sylvie Poirier, secrétaire

Association du diabète Laval
Secteur santé et services sociaux

François Bullock, trésorier

Association de loisirs pour personnes
handicapées psychiques de Laval
Secteur santé et services sociaux

Rita Hajj

Répondante ressources humaines
Au jardin de la famille de Fabreville
Secteur éducation et santé et services
sociaux

Carole Charvet

Carrefour d'intercultures de Laval
Secteur immigration, francisation et
intégration

Monique Bernatchez

Comité d'animation du 3^{ième} âge de Laval
Secteur santé et services sociaux

Annie Des Rosiers

Association lavalloise pour le transport
adapté
Secteur défense de droits

Annie Houle, issue de l'équipe de travail

Employée, CDC de Laval

Un conseil d'administration toujours aussi engagé

Avec un taux d'assiduité de 89% aux 10 séances du CA (incluant 2 séances spéciales et une en lac-à-l'épaule), la CDC de Laval peut compter sur des membres de CA engagés et participatifs.

Ils ont démontré un engagement particulier à soutenir les ressources humaines en s'impliquant aux 4 rencontres du comité de révision de la politique salariale (4 membres du CA), aux 2 rencontres du comité RH visant la révision des postes à la CDC de Laval (4 membres du CA), aux comités d'analyse des candidatures et de sélection (2 membres du CA) et finalement au comité de suivi (2 membres du CA) de la démarche de diagnostic entamée en avril afin d'offrir un regard externe sur la dynamique actuelle de l'organisation.

Outiller nos membres

Nombre de groupes rejoints par formation



Pour la CDC de Laval, la formation, le développement des compétences et l'accompagnement de nos membres sont au cœur de notre vision de la transformation sociale.

Dans le cadre de la plateforme Moodle nous avons ajouté cinq formations soit : la clinique PSOC 2025, deux sur les rôles et responsabilités d'un CA, projets soutenus par la TCVCASL et PRDS 101.

Ce projet bénéficie toujours de l'expertise et de l'accompagnement de Vicky Cloutier, organisatrice communautaire au CISSS de Laval, dont la contribution a été précieuse tout au long de l'année.

Formation à la carte

L'équipe offre des formations adaptées à la réalité de nos membres. Ces formations allient l'expertise de la CDC de Laval et les besoins plus spécifiques des équipes et/ou conseils d'administration dans une formule flexible et personnalisée. Nous y abordons notamment le rôle et les responsabilités des CA, les pratiques de l'action communautaire autonome et le financement. Ce type de formation permet un accompagnement selon les besoins exprimés et apporte une meilleure compréhension des réalités du milieu communautaire.

Des outils facilitateurs

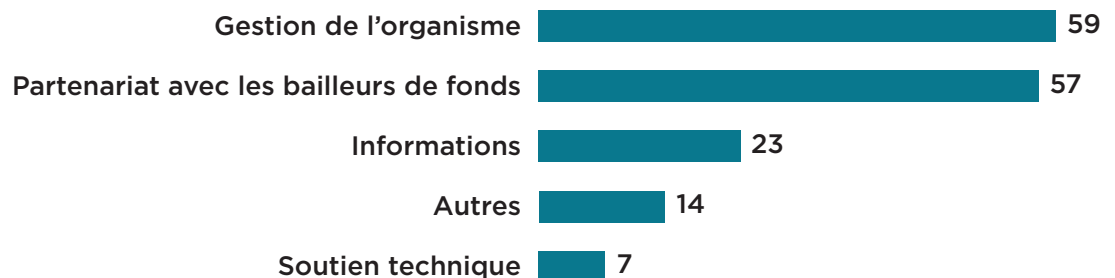
Les outils facilitateurs permettent aux membres de s'appropriier plus facilement des dossiers qui touchent leur organisme afin d'être au fait des changements et de mieux pouvoir réagir aux contextes politiques et sociaux entourant leur organisme et leurs membres.

Cette année, la CDC de Laval a réalisé 5 outils pour soutenir ses membres :

- Une infographie sur les nouvelles dispositions de la loi sur le harcèlement au travail ainsi qu'un modèle de politique à personnaliser ;
- L'outil PSOC en un coup d'œil qui permet de facilement comprendre les bases de ce programme de financement ;
- Un courriel de clarifications expliquant qui est concerné par la loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement ;
- Un outil sur le budget provincial 2025-2026 : les essentiels à savoir qui a permis aux groupes de voir rapidement les mesures s'adressant à eux ou à leurs membres.

Nombre de demandes par type de soutien-conseil

Ce service aux membres permet du soutien pour aider et outiller les groupes dans la réalisation de leur mission. C'est 160 moments de soutien offerts à 64 groupes différents pour un total de 106 heures.



Groupe d'entraide et d'échanges

Cette année, 24 membres ont pu bénéficier de 6 séances de 90 minutes en participant aux groupes d'entraide par et pour les membres. Ce groupe autogéré permet aux directions générales/coordinations permanentes d'échanger sur des problèmes communs, de créer une communauté d'entraide et d'échanger des outils de gestion.

Favoriser la mobilisation autour d'enjeux communs

Consultations sur le prochain cadre régional PSOC

Les travaux ayant débuté pour parvenir à un nouveau cadre régional PSOC, la CDC de Laval a voulu prendre le pouls de ses membres afin de bien représenter les visions de ces derniers. Pour ce faire, un comité ad hoc a été mis sur pied afin de soutenir l'équipe de travail dans l'élaboration du mécanisme de consultation. Deux rencontres ont eu lieu et 6 organismes ont contribué au contenu des consultations.

La consultation a été effectuée en 2 temps, une consultation par sondage en ligne sur des sujets tel que les facteurs d'admissibilité et d'exclusion, le financement ponctuel et le processus d'admissibilité. 34 organismes ont rempli le sondage.

Par la suite, une rencontre de membres spéciale PSOC a eu lieu en avril. 3 sujets ont été discutés : les seuils plancher, la méthode de répartition de rehaussement et le processus de suivi de gestion. 28 groupes ont participé à cette rencontre, soit plus du tiers des organismes financés au PSOC. Ce moment de démocratie a permis aux membres de travailler à des visions communes et de mieux s'approprier les enjeux liés au PSOC. Le travail effectué par les membres permet également d'outiller nos représentant.e.s dans les travaux de révision du cadre régional qui se poursuivront au cours de la prochaine année.

« Grande pertinence pour faire émerger la mobilisation et un sentiment d'être partie prenante d'un processus de réflexions et d'actions collectives. »

Citation d'un formulaire d'évaluation

Ateliers dans le cadre des rencontres de membres

Atelier sur les 3 axes des leviers financiers liés à la PRDS – novembre

Travaux en atelier pour discussions sur le rôle de fiducie, la reddition de comptes et le processus des demandes de soutien financier au sein de la PRDS.

Atelier de réflexions sur l'autonomie des groupes – février

Réflexions sur les différents enjeux de l'autonomie rencontrés par les groupes basés sur les travaux réalisés par l'Observatoire de l'ACA.

Atelier sur la transformation sociale – avril

Réflexions et brainstorm avec nos membres afin de voir comment se mettre en action pour créer de la transformation sociale. Ce temps d'atelier a permis également aux membres de nourrir le prochain plan d'action de la CDC de Laval.

Autres enjeux abordés lors des formations

Formation Prendre son pouvoir - Novembre

Formation mobiliser autour de sa mission - Janvier

Faire reconnaître le rôle de la CDC de Laval auprès de ses membres et de leurs équipes

Présence de l'équipe chez les membres

L'équipe de la CDC de Laval a assuré la présidence de 45 assemblées générales annuelles de ses membres. Au-delà de notre soutien au processus démocratique, c'est une occasion privilégiée d'aller à la rencontre de nos membres et de découvrir leur vie associative et les personnes concernées par leur mission respective. Une grande majorité de ces 45 organismes souligne que l'apport de ce service est un soutien rassurant qui leur permet de se concentrer sur le contenu à livrer dans leur AGA.

**« Une expertise rassurante et un respect des règles de notre vie démocratique. »
Commentaire d'un membre**

« La tranquillité d'esprit que tout sera fait dans l'ordre et de façon conforme, ça me permet de me concentrer sur les questions de mes membres, sur les informations que je dois donner et sur la gestion des imprévus plutôt que sur le protocole. »

Commentaire d'un membre

La CDC de Laval a assisté à la soirée de remise du Trophée Françoise Charbonneau organisé par ARLPH de Laval qui regroupe plusieurs membres de la CDC de Laval partageant des intérêts communs.

La CDC de Laval a eu le privilège de célébrer le 20^e anniversaire de la Maison de Lina avec son équipe, ses membres et ses partenaires.

La CDC de Laval a participé au cocktail de Noël de l'APRL durant lequel elle a reçu un certificat de reconnaissance.

Présence de la CDC de Laval aux activités des partenaires

La CDC de Laval a participé à l'événement « Rencontre ton C.A. de choix » organisé en partenariat par le Secrétariat à la gouvernance de la Ville de Laval et Concertation-MTL. Une soirée inspirante de réseautage pour le recrutement de potentiels administratrices et administrateurs.

La CDC de Laval était présente au cocktail de lancement de la plateforme vidéothèque de Ripostes, projet porté conjointement par le CFP et Pair. La vidéothèque est dédiée à documenter les pratiques et les enjeux du mouvement communautaire au Québec.

Notons aussi que la CDC de Laval a participé à un webinaire de l'observatoire des inégalités et à un panel de réflexions sur l'autonomie des groupes communautaires offert par la Coalition Solidarité Santé.

La CDC de Laval a aussi assisté au lancement du plan régional de transition socioécologique de Laval ZÉN, un espace de concertation ayant nourri les réflexions pour la cellule sur la transition socioécologique.

La CDC de Laval a participé à l'assemblée de fondation de la concertation locale du secteur 2.

Réseaux sociaux

Le nombre de publications est en moyenne de 7 par semaine, avec 2069 abonnés (+4.3 %).

Prioriser et revendiquer l'augmentation des ressources financières pour les organismes membres

Comité régional sur les organismes communautaires (CROC)

Le travail se poursuit avec le CISSS de Laval dans le soutien aux organismes communautaires financés par le PSOC. Un travail commun et une communication soutenue ont permis d'adresser les difficultés et divergences de vision. Les dossiers suivants ont été travaillés : répartition du rehaussement de 229 000 \$, amorce de la révision du cadre régional PSOC, octroi d'un fonds technologie et informatique pour les organismes financés à la mission au PSOC à partir de surplus, évaluation de l'admissibilité pour 3 organismes, invitation à envoyer des candidatures pour le poste expertise communautaire au CAE du CISSS de Laval. Aussi, la CDC de Laval a pu être présente pour une seconde fois au processus de sélection au poste d'adjoint.e au DGA.

De plus, pour la première fois cette année, la formation reddition de comptes a été donnée conjointement par la CDC de Laval et le CISSS de Laval, dans un but de mieux expliquer les exigences du CISSS de Laval en termes de reddition de comptes et de permettre aux membres de la CDC de Laval de poser leurs questions directement au gestionnaire du programme.

Le tout représente 15 rencontres de comités et tout autant de rencontres préparatoires entre les représentants de la CDC de Laval et entre les équipes de la CDC de Laval et du PSOC.

Coalition des tables régionales d'organismes communautaires (CTROC)

La CDC de Laval est membre de la CTROC, en vertu de son mandat d'interlocutrice privilégiée auprès du CISSS de Laval. Afin de porter nos enjeux à l'échelle nationale, nous avons participé à 18 rencontres, incluant les assemblées de membres et le comité recherche et analyse. Notre implication, jumelée à celle des autres régions, a permis de travailler à l'augmentation des ressources financières en récupérant en totalité le rehaussement de 10 M\$ annoncé à la mission. Les premières prémisses de revendication de la CTROC sur le PSOC ont été adoptées et présentées à nos membres afin de valider et d'avoir une compréhension commune des enjeux à venir, surtout avec les nombreuses incertitudes qu'implique l'arrivée de Santé Québec.



Agir de manière collective et critique sur les enjeux sociétaux priorités par les membres

Mobilisation des organismes PSOC

Dans la foulée de la décision du ministre Carmant de garder une partie du montant de rehaussement de 2024 pour 3 organismes qu'il considérait dans le besoin, la CTROC s'est mobilisée afin que les groupes envoient au ministre une lettre signifiant que leur organisme comme tous les autres au Québec était également dans le besoin. Le but étant de sensibiliser le ministre à ne pas cibler des groupes en particulier, mais d'utiliser les méthodes de répartition comme prévu dans le cadre normatif et les cadres régionaux. À Laval, c'est plus de 60 % des organismes PSOC qui ont participé à cette action de mobilisation pour s'ajouter aux 500 autres organismes qui l'ont fait dans la province.

Table régionale des organismes communautaires autonomes en logement de Laval (TROCAll)

La CDC de Laval est membre de la TROCAll depuis plusieurs années et continue d'y contribuer en participant aux espaces de concertation. Au cours de la dernière année, elle a notamment pris part à une rencontre de la table, ce qui a permis de maintenir un lien actif avec les acteurs communautaires lavallois et de participer aux réflexions collectives sur les enjeux de logement et de développement social.

Après une réflexion stratégique sur la participation de la TROCAll à la PRDS, un comité de travail élargi de la TROCAll a vu le jour dont le mandat est de répondre collectivement aux besoins en logement des Lavallois.e.s à faible et modeste revenu. La CDC de Laval est désormais représentée au sein de ce comité. Cette représentativité renforce la voix des organismes communautaires dans les discussions régionales et contribue à ce que les solutions en matière de logement social et abordable soient construites collectivement, à partir des besoins et des réalités du milieu.

Comité sectoriel lutte à la pauvreté / Comité 360, Alliance pour un Laval sans pauvreté.

Issu d'un exercice de réflexion stratégique, le « comité 360° » devient la nouvelle entité de l'Alliance pour la solidarité de Laval. Il a pour mandat la rédaction et la mise en œuvre du plan d'action 2024-2029, définir les stratégies d'investissements des sommes en provenance du FQIS, assurer les arrimages entre les actions en lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale et celles de la PRDS et assurer la complémentarité avec les autres planifications sectorielles en développement social et les leviers financiers.

Comité d'action en sécurité alimentaire de Laval (CASAL)

La CDC de Laval a participé à 4 rencontres du CASAL. Le comité a effectué des travaux dans le but d'élaborer le plan d'action.

Renforcer le pouvoir d'agir de la CDC de Laval et de ses membres

Commission de la gouvernance de Ville de Laval

Les travaux se sont poursuivis au niveau de la commission sur la gouvernance de la Ville de Laval. La CDC de Laval souhaite par ces travaux faire reconnaître l'autonomie et les spécificités des organismes d'ACA. Les membres ont été consultés en novembre sur les recommandations en vue de l'écriture de l'avis final. Ce dernier a été envoyé au secrétariat sur la gouvernance en avril. Depuis, la CDC de Laval a rencontré le secrétariat à la gouvernance à deux reprises afin de discuter des recommandations incluses dans l'avis final et de voir les zones de discussions et de collaborations possibles. Les modalités ont bien changé et les organismes communautaires ne passent devant la commission que si un enjeu important de gouvernance se dessine. Maintenant, le secrétariat à la gouvernance se place davantage en support aux organismes. Il nous a été confirmé que pour une 2^e année, aucun membre de la CDC de Laval ne sera convoqué par la commission.

Stratégie de reconnaissance et de visibilité

À la suite des consultations auprès de nos membres, ainsi qu'aux travaux avec différents comités (CA, stratégies politiques, mobilisation) faits l'an dernier, l'heure était venue pour la CDC de Laval d'aller chercher une expertise externe pour soutenir ses ambitions en matière de relations avec les décideurs et de communication. Les travaux avec la firme TACT ont débuté en janvier afin d'élaborer la stratégie à déployer. L'année 2025-2026 sera donc rythmée par cette stratégie qui a pour but d'augmenter la notoriété de la CDC de Laval, de nous positionner comme une interlocutrice à valeur ajoutée et d'informer les parties prenantes quant au rôle de la CDC de Laval comme porte-voix de ses membres.



Comité d'analyse – Fonds Laval

Un fonds a été créé par une entente (2023-2027) entre la Ville de Laval, le CISSS de Laval et Centraide du Grand Montréal. L'entente a pour objectifs de soutenir les initiatives et les planifications locales dans les quartiers dévitalisés, d'assurer la cohérence entre les plans locaux et régionaux, et de renforcer les partenariats. Suivant la proposition de collaborer avec la CDC de Laval, les partenaires ont sollicité sa contribution afin de commenter les balises de financement et de participer à l'analyse des projets de l'entente.

Politique régionale de développement social (PRDS)

À Laval, la PRDS est le résultat d'une démarche collective qui vise à favoriser la participation sociale et le vivre-ensemble, à soutenir les communautés de proximité, à améliorer les conditions de vie, à réduire les inégalités sociales et à assurer une cohérence entre les politiques publiques. Depuis 2015, la CDC de Laval contribue à la mise en œuvre du plan d'action de la PRDS et poursuit son implication au sein de nombreuses instances avec divers acteurs du développement social à Laval.

Comité de pilotage de la PRDS

Le comité de pilotage de la PRDS, qui rassemble des partenaires de tous les secteurs du développement social, agit comme gardien de la vision et des processus collectifs, inclusifs et participatifs. Il développe et partage une compréhension commune de l'écosystème lavallois, assure une vigie sur les enjeux et les fonds disponibles, prend des décisions sur les processus à mettre en place et en supervise la mise en œuvre. Il suit, évalue et ajuste le plan d'action global, et maintient des liens étroits avec les autres instances de gouvernance de la PRDS.

En cinq rencontres, le comité de pilotage de la PRDS a précisé son rôle, sa composition, ses modes de prise de décisions collectives et poursuivi l'adaptation de la gouvernance au sein de la PRDS. Il a entériné la proposition de la CDC de Laval visant l'assouplissement du modèle cellulaire afin d'y reconnaître des comités pouvant être élargis issus de concertations existantes. En collaboration avec l'ENAP, il a reçu le bilan factuel de l'avancement du plan d'action, participé à des ateliers et exploré les objets nécessaires à son évaluation. Le comité a également discuté des conditions essentielles et planifié les grands jalons de l'élaboration du deuxième plan d'action de la PRDS. Enfin, il a analysé et enrichi les recommandations du comité ad hoc sur le financement et défini les objets de l'entente à soumettre à la FLAC en vue d'un deuxième financement. Afin de bien jouer notre rôle d'ambassadeur de la PRDS et de représentant de nos membres, notre participation demande une préparation en amont de ces rencontres afin de mobiliser nos membres.

Comité de coordination élargi de la PRDS et comités de travail

Le comité de coordination élargi contribue à la mise en œuvre et au suivi du plan d'action de la PRDS. Il met en place des mécanismes de mobilisation et de suivi et contribue à l'évaluation et au bilan annuel des travaux du plan d'action. Cette année, la CDC de Laval et les partenaires qui composent cette instance se sont rencontrés à 23 occasions, ce qui inclut les comités de travail du CoCo PRDS.

Comité d'analyse

La CDC de Laval a participé à une seule rencontre du comité d'analyse de projet. Ce comité a le mandat d'analyser des demandes de soutien financier pour différents fonds gérés par la Ville, principalement des demandes des cellules de travail PRDS.

Comité d'évaluation

La CDC de Laval a participé à trois rencontres du comité. Avec l'aide de l'ENAP, celui-ci veut réaliser l'évaluation du plan d'action. Les membres du comité ont pris connaissance du bilan factuel du plan d'action de la PRDS (phase évaluative 1). De plus, ils ont précisé le mandat et la démarche de la phase 2 qui abordera, dans une dynamique de l'écosystème en DS, l'apport et la pertinence du modèle cellulaire, le travail collaboratif, les relations locales/régionales et l'arrimage des politiques publiques.

Comité régional transitoire

La CDC de Laval a participé à trois rencontres du comité. Ce comité permet de suivre la gestion des ententes sectorielles et leur renouvellement en matière de lutte à la pauvreté et de la PRDS. Nous avons reçu également les recommandations du comité d'analyse en lien avec ces ententes.

Rencontre de suivi stratégiques

Les partenaires majeurs que sont la Ville, le CISSS de Laval et la CDC de Laval ont jugé pertinent de discuter sur une base régulière de leurs enjeux et défis mutuels afin de s'assurer d'une collaboration optimale au sein des différents comités de la PRDS.

Une seule rencontre a eu lieu entre le directeur et la présidente de la CDC de Laval, l'adjoint au directeur - Volet promotion-prévention et développement des communautés de la direction de santé publique du CISSS de Laval et la directrice adjointe - Développement des communautés du Service de la culture, des loisirs, du sport et du développement social de la ville de Laval.

Comité ad hoc financement

En cinq rencontres à l'automne 2024, le comité ad hoc, issu du CRT, avait le mandat de documenter le processus actuel de financement de la PRDS en identifiant les enjeux, les succès et les pistes d'amélioration liés au processus pour émettre des recommandations au CRT et au comité de pilotage. Les thématiques prioritaires sont fiducies des cellules de travail, processus de demande financière et structure d'analyse et reddition de comptes. Les travaux ouvriront des perspectives d'amélioration du soutien financier et nourriront l'élaboration du deuxième plan d'action de la PRDS.

Sommet du développement social

En plus de participer à ces différentes instances, la CDC de Laval a participé au Sommet du développement social et à l'animation d'un atelier lors de cet événement. Le Sommet avait pour but de célébrer les réalisations de la PRDS et d'entreprendre une réflexion sur le prochain plan d'action. La CDC de Laval a pu faire une allocution d'ouverture au côté du Maire et de la direction générale adjointe du CISSS de Laval.

Soutien en matière de concertation sectorielle

Table régionale en immigration, diversité culturelle et inclusion de Laval TRIDIL

La CDC de Laval participe aux rencontres de la TRIDIL pour rester à l'affût des enjeux en matière d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes et réfugiées et de porter la vision de nos membres. C'est aussi l'occasion de suivre les changements législatifs et les orientations gouvernementales, notamment, le suivi et les réflexions entourant le projet de loi 84, Loi sur l'intégration nationale déposé par le ministre Roberge.

Il y a également une représentation sur le comité de travail dont les travaux portent sur le développement d'une communauté de pratique et l'arrimage des concertations sectorielles, régionales et locales. La CDC de Laval a également participé au comité d'analyse des projets déposés dans le cadre de la mise en œuvre du plan d'action du cadre de référence en immigration et diversité ethnoculturelle (CRIDE).

Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC)

La CDC de Laval est membre de la TNCDC en vertu de son mandat de corporation de développement communautaire. 2 rencontres nationales en présence (2 jours) et AGA (1 jour) ainsi que 4 rencontres

virtuelles ont permis de contribuer aux réflexions et aux prises de position sur différentes thématiques pour ne citer que celles-là :

L'aspect légal des organismes fiduciaires

Plan d'action gouvernemental visant la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale

Réflexions collectives sur la philanthropie

Réflexions collectives sur la crise socioécologique

La gestion de projets et la gestion de croissance

Un projet de loi-cadre sur l'action communautaire

L'application du cadre normatif du PSOC en lien avec la reconnaissance des mandats en économie sociale et son impact sur le soutien à la mission globale

Comité financement de la TNCDC

Après un an d'absence, la CDC de Laval s'investit à nouveau au comité financement. Elle a assisté à trois rencontres. Il a été question d'assurer un suivi des travaux avec le SACAIS notamment en lien avec le renouvellement des conventions de subventions ainsi que la reprise du dialogue avec la Fondation Lucie et André Chagnon en vue du renouvellement du projet en transformation sociale.

Représentation auprès des instances et implication à la CDC de Laval

La CDC de Laval tient à remercier toutes les représentantes et tous les représentants qui s'impliquent activement dans ces comités et concertations en son nom. Sans vous, nous ne pourrions assurer le suivi de ces dossiers majeurs. De plus, cette implication permet une belle représentativité du milieu communautaire au sein de ces espaces.

COMITÉS AU CISSS

Comité régional des organismes communautaires (CROC)

Robert Cormier, CHOC
Josée Laperle, CAAP
Elena Sauvageau, Auberge du cœur L'Envolée
Marc Longchamps, CDC de Laval
Annie Houle, CDC de Laval (soutien)

Comité de l'admissibilité au PSOC

Annie Houle, CDC de Laval
(mandat temporaire 1 an)
Francine Larivière, GymnO Laval

Comité d'action en sécurité alimentaire de Laval (CASAL)

Sylvie Poirier, ADL

COMITÉS VILLE-CISSS

Comité régional transitoire

Marc Longchamps, CDC de Laval

Comité de pilotage de la PRDS

Hélène Nadeau, LumiVie
Marc Longchamps, CDC de Laval
Isabelle Cadotte-Lemay, CDC de Laval (soutien)
Larissa Meira Spinelli, CDC de Laval (soutien)

Comité de coordination élargi (PRDS)

Hélène Nadeau, LumiVie
Marc Longchamps, CDC de Laval
Isabelle Cadotte-Lemay, CDC de Laval (soutien)
Larissa Meira Spinelli, CDC de Laval (soutien)

Comité d'évaluation de la PRDS

Marc Longchamp, CDC de Laval

Comité d'analyse de projet en développement social

Noémie Barolet, CCVM

Comité 360 | Alliance pour un Laval sans pauvreté

Marc Longchamp, CDC de Laval
Annie Houle, CDC de Laval (soutien)



COMITÉS DE LA VILLE

Table régionale en immigration, diversité culturelle et inclusion de Laval (TRIDIL)

Noémie Barolet, CCVM

Samuel D'Haese, L'Entraide (Fin novembre 2024)

CONCERTATIONS COMMUNAUTAIRES

Table régionale des organismes communautaires autonomes en logement de Laval (TROCALL)

Larissa Meira-Spinelli, CDC de Laval

Marie-Laure Bertrand, CDC de Laval (Fin octobre 2024)

COMITÉS AU PALIER NATIONAL

Coalition des tables régionales d'organismes communautaires (CTROC)

Annie Houle, CDC de Laval

Comité recherche et analyse

Annie Houle, CDC de Laval

Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC)

Marc Longchamps, CDC de Laval

Collectif pour un Québec sans pauvreté

Larissa Meira-Spinelli, CDC de Laval

COMITÉS DE LA CDC DE LAVAL

Comité ad hoc consultation PSOC

Denis Larue-Fréchette, TRIL

Noémie Barolet, CCVM

Monique Sauvé, APRL

Corine Vanderborgh, Le Relais Communautaire

Monique Villeneuve, CPIVAS

Hélène Nadeau, Lumivie

Annie Houle, CDC de Laval



Mise en œuvre de la planification stratégique 2023-2028

planification

Déjà la 2^e année de la planification stratégique qui se termine. Plusieurs actions ont été complétées ou sont en voie de l'être. Pour arrimer la capacité de l'organisme à l'ampleur de ses ambitions et pour renforcer la culture de planification et la gestion des priorités, un certain nombre d'actions ont été menées.

Conseil d'administration

- Une réflexion et une priorisation des actions ont été réalisées en lac-à-l'épaule avec l'équipe de travail ;
- Suivi assuré via point statutaire au conseil d'administration.

Équipe

- Utilisation de la plate-forme Monday pour faciliter la planification ;
- Plusieurs rencontres d'équipe ont été tenues pour concrétiser le plan d'action en orientations plus claires et en actions concrètes à réaliser.

Cette année aura été sous le signe de l'intégration, puisque 3 nouvelles personnes ont rejoint les rangs de la CDC de Laval. Forts de ces bras supplémentaires, il est à parier que la prochaine année en sera une d'actions !

Une équipe interne soutenue pour un meilleur impact de la CDC de Laval

Ressources humaines

- Une équipe régulière composée de 8 personnes permanente dont 7 personnes salariées à 32 h/sem., en plus d'une direction générale à 35 h/sem.;

- Une agente de développement des collectivités en congé sans solde pendant 1 an ;
- Fin d'emploi pour deux agents de développement des collectivités (octobre 2024 et juillet 2025) qui ont quitté le pays ;
- Embauche de trois nouvelles personnes (2 en novembre et décembre 2024) ;
- L'équipe a donc débuté l'année avec 6 personnes salariées pour descendre à 5 fin octobre et remonté à 8 fin novembre-début décembre ;
- À la suite du départ (7 février 2024) de l'agent attiré au projet PRDS, la CDC de Laval avait suspendu l'entente PRDS jusqu'à l'embauche d'une nouvelle agente le 2 décembre 2025. Donc pour cette année financière le poste a été vacant pendant 6 mois. Ce délai a été rendu nécessaire puisque tous les postes d'agent de développement des collectivités ont été révisés pour définir leurs spécificités. De plus, nous avons dû aller en 2^e ronde d'entrevues à cause des restrictions gouvernementales au niveau de l'immigration qui nous empêchait d'embaucher une candidate originaire de France.

- Un second poste a été laissé vacant pendant tout près de 4 mois.
- La CDC de Laval a pu bonifier ses salaires de 4 % afin de tenir compte de l'indice des prix à la consommation (IPC) et d'offrir une augmentation de 2 % lors du passage à un échelon supérieur.

Activités de perfectionnement et de formation de l'équipe

L'équipe participe aux différentes formations offertes par la CDC de Laval en plus des formations suivantes :

- Ergonomie et manutention manuelle ;
- Utilisation de l'intelligence artificielle générative ;
- Développer un schéma de transformation sociale ;
- Démystifier les relations gouvernementales ;
- Vivre les critères de l'ACA au quotidien ;
- Initiation à Canva ;
- Initiation à Monday ;
- Lecture des états financiers ;
- Autonomisation dans la production de vidéos.

Équipe de travail 2024-2025

Marc Longchamps

Directeur général

Annie Houle

Coordonnatrice aux contenus et à la stratégie

Elaine Pouliot

Responsable communications et vie associative interne

Awa Coulibally

Responsable logistique et formations

Anne Poirier-Parent

Coordonnatrice aux opérations

Larissa Meira-Spinelli

(début 27 novembre 2024)
Responsable recherche et mobilisation

Marie-Eve Boilard

(début 27 novembre 2024)
Responsable des pratiques ACA

Isabelle Cadotte-Lemay

(début 4 décembre 2024)
Responsable mobilisation partenariale

Marie-Laure Bertrand

(Fin 31 octobre 2024)
Agente de développement des collectivités

Tania Costa

(Fin 4 juillet 2025 après un congé sans solde de 1 an)
Agente de développement des collectivités



Corporation de développement communautaire de Laval

1450, boul. Pie-X, bureau 215, Laval (Québec) H7V 3C1
Téléphone : 450 978-2388 | Télécopieur : 450 978-2380
Courriel : info@cdclaval.qc.ca