



Rapport  
annuel

2018  
2019

# Table des matières

Légende.....	3
La CDC de Laval en un clin d'œil .....	4
Mot du conseil d'administration et de la direction générale .....	5
Vie associative et démocratique .....	6
Vie associative et démocratique au sein de nos regroupements nationaux .....	12
Services aux membres.....	15
Développement social et développement des collectivités.....	19
Soutien des membres en matière de concertations .....	25
Autre soutien en matière de développement des collectivités.....	30
Économie sociale .....	32
Reconnaissance et financement.....	32
Mobilisation et communication .....	36
Ressources humaines.....	38
Sigles.....	39

« Le communautaire, c'est une grande famille ! On t'y accueille à bras ouverts, sans jugement. On t'écoute, te respecte, avec tes défis et tes couleurs. Le communautaire est source d'expertise, d'engagement et d'empowerment. C'est le dernier rempart lorsque toutes les portes se referment : celle-ci reste toujours ouverte pour permettre à tout un chacun de cheminer afin qu'ensemble, on améliore notre qualité de vie ! »

— Isabelle

# Légende

-  **Type d'activités**
-  **Composition et représentation de la CDC de Laval**
-  **Statistiques**
-  **Thèmes abordés**
-  **Contributions de la CDC de Laval**
-  **Objectifs et résultats**
-  **Commentaires**

## Corporation de développement communautaire de Laval

1450, boul. Pie-X, bureau 215, Laval (Québec) H7V 3C1  
Téléphone : 450 978-2388 | Télécopieur : 450 978-2380  
Courriel : [info@cdclaval.qc.ca](mailto:info@cdclaval.qc.ca)



# La CDC de Laval en un clin d'œil

## Vision

La Corporation de développement communautaire (CDC) de Laval implique la totalité des organismes communautaires autonomes de la région dans ses activités et agit comme levier de développement pour eux. Elle est au cœur des transformations sociales, en fait la promotion auprès des citoyens et citoyennes, et est l'interlocutrice privilégiée auprès de toutes instances et tous partenaires en vue de faire reconnaître et soutenir l'action communautaire autonome.

## Mission

La CDC de Laval est un regroupement d'organismes communautaires qui œuvrent dans divers champs d'activité sur le territoire lavallois et dont la mission est d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socioéconomique du milieu.

## Principaux mandats

- Regrouper les organisations communautaires sur son territoire et exercer la représentation appropriée;
- Contribuer à la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale;
- Stimuler le développement social de la région par la contribution du secteur communautaire;
- Être l'interlocuteur privilégié du CISSS de Laval, notamment en ce qui a trait à la reconnaissance et au financement des groupes communautaires;
- Soutenir les concertations impliquant le milieu communautaire.

## Axes d'intervention

- La concertation;
- la consolidation et le développement communautaire;
- l'information;
- la promotion;
- la formation;
- la représentation;
- le soutien et le service aux membres;
- le travail en partenariat;
- le soutien à l'économie sociale et solidaire;
- la recherche.

## Soutien financier

Nous remercions le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Laval, le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) ainsi que Centraide, qui soutiennent financièrement la mission de base de la CDC de Laval. La Ville de Laval assure du soutien non négligeable par la gratuité des locaux pour les bureaux de la CDC de Laval. Le programme de formation de la CDC de Laval est soutenu par le CISSS de Laval ainsi que par Services Québec du MTESS pour la portion en gestion des ressources humaines. Une contribution significative des membres de la CDC de Laval est assurée par la cotisation annuelle.



# Mot du conseil d'administration et de la direction générale

Une autre année qui vient de s'écouler sous le signe du développement social. Le dossier de l'heure est sans aucun doute la Politique régionale de développement social (PRDS) où, comme vous pourrez le constater à la lecture de ce rapport, la CDC de Laval est toujours tout aussi investie. La PRDS est sur toutes les lèvres et ses enjeux sont discutés au sein des différentes concertations sur lesquelles siègent la CDC de Laval et ses membres. Plus largement, nous avons poursuivi également notre soutien en matière de concertation et développement des collectivités auprès des membres et des partenaires tant au niveau local que régional. Concernant nos collaborations et nos relations avec le CISSS de Laval, celles-ci se sont poursuivies tout au long de l'année dans un climat des plus favorable.

Pour accomplir l'ensemble des activités inscrites dans ce rapport, l'implication des membres et de nos représentants et représentantes a été indispensable. La grande famille de la CDC de Laval s'est élargie par l'accueil de 4 nouveaux membres. Malgré le départ d'Amélie Lafortune-Lauzon à la fin de l'année, nous avons pu compter sur une équipe stable. La CDC de Laval a pu bénéficier d'une hausse de subvention significative du SACAIS et dans une moindre mesure du MSSS. Ainsi, nous avons pu consolider la rémunération du personnel salarié par un rattrapage augmentant ainsi notre capacité de rétention du personnel.

Pour la première fois, notre chiffre baromètre, qui représente le nombre de groupes participant à au moins une activité de la CDC de Laval, descend sous la barre des 80% pour atteindre 75%. Derrière cette baisse se cachent moins d'occasions de rencontres à la CDC de Laval mais davantage de sollicitation des groupes aux nombreuses concertations sur le territoire qu'elles soient locales, régionales ou bien sectorielles. La CDC de Laval rencontre plus souvent certains de ses membres au sein des concertations que dans ses propres espaces de vie associative et démocratique. Une réalité très présente à Laval, d'où la participation accrue de la CDC de Laval aux concertations. Ceci n'a pas empêché l'équipe de récidiver pour une 2<sup>e</sup> année consécutive en participant aux AGA de ses membres et cela fut fort apprécié. Le programme de formation rejoint toujours autant de membres et offre un moment privilégié de rencontre et d'échange.

Outre la présence de la CDC de Laval au palier local et régional, l'équipe a assuré une forte présence au palier national par l'investissement de nombreux comités de nos regroupements nationaux. Cette implication a permis d'alimenter le national des réalités et besoins des groupes communautaires lavallois.

En terminant, nous tenons à remercier nos membres, l'équipe de la permanence ainsi que les partenaires qui reconnaissent l'apport du milieu communautaire en travaillant de concert avec la CDC de Laval à la consolidation et au développement communautaire dans le but d'améliorer les conditions de vie des personnes et l'amélioration du tissu social.

# Vie associative et démocratique

La vie associative et démocratique du regroupement est possible grâce à l'implication de 102 organismes communautaires. La CDC de Laval a pu accueillir quatre nouveaux membres cette année : Axion 50 Plus, le Comité de développement local de Chomedey, la Maison 100 Limites et le Projet humanitaire ethno culturel Mon Premier Panier. De plus, l'Îlot - Service régional de crise de Laval a changé de statut de membre pour devenir membre actif. Après 33 ans d'activité, Cap-vie a dû fermer ses portes.

Par sa mission en développement social, la CDC de Laval a élargi sa définition de regroupement d'organismes communautaires pour y inclure, au sein de son membership et sous certaines conditions de participation, des tables multiréseaux et multisectorielles qui favorisent la participation du milieu communautaire.

## Liste des membres

ACEF de l'Île-Jésus  
Aide aux personnes âgées, défavorisées ou handicapées de Laval  
Association de la fibromyalgie de Laval  
Association de loisirs pour personnes handicapées psychiques de Laval  
Association des personnes vivant avec une surdité de Laval  
Association des popotes roulantes de Laval  
Association diabète Laval-Laurentides  
Association IRIS  
Association lavalloise de parents et amis pour le bien-être mental  
Association lavalloise des personnes aidantes  
Association lavalloise pour la déficience intellectuelle et le trouble du spectre de l'autisme  
Association lavalloise pour le transport adapté  
Association pour aînés résidant à Laval  
Association québécoise de la défense des droits des personnes retraitées et préretraitées Laval-Laurentides

Association québécoise des traumatisés crâniens  
Association québécoise des troubles d'apprentissage - Section Laval  
Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Laval  
Au jardin de la famille de Fabreville  
Au panier  
Auberge du cœur L'Envolée  
AVC-Aphasie Laval  
Aviron, hébergement communautaire  
Axion 50 Plus  
Bonjour aujourd'hui et après  
Bureau d'aide et d'assistance familiale Place Saint-Martin  
Bureau de consultation jeunesse  
CAFGRAP  
Cap-vie  
Carrefour d'hommes en changement  
Carrefour d'intercultures Laval  
Carrefour jeunesse Sainte-Rose  
Centre communautaire Le Coumbite de Laval  
Centre communautaire Le Rendez-vous des aînés  
Centre communautaire Petit Espoir  
Centre communautaire Val-Martin

Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes - Laval  
Centre de bénévolat et moisson de Laval  
Centre de main-d'œuvre OPEX'82 - Laval  
Centre de prévention et d'intervention pour les victimes d'agressions sexuelles  
Centre de services communautaires et d'aide au maintien de l'autonomie  
Centre d'écoute de Laval  
Centre Défi-Jeunesse Saint-François  
Centre des femmes de Laval  
Centre des femmes dynamiques de Laval  
Centre d'implication libre de Laval  
Centre d'intervention en délinquance sexuelle  
Centre lavallois pour l'intégration et la cohésion sociale  
Comité d'animation du 3<sup>e</sup> âge de Laval  
Comité de développement local de Chomedey  
Corporation intégration à la vie active des personnes handicapées de Laval

Diapason-Jeunesse  
DIRA-Laval  
Dysphasie +  
Enfants d'abord  
Entraide Pont-Viau et Laval-des-Rapides  
Fédération des OSBL d'habitation des 3L  
Ferme Jeunes au travail  
Groupe Alpha Laval  
Groupe Promo-Santé Laval  
GymnO Laval  
Îlot - Service régional de crise de Laval  
L'En-Droit de Laval  
Lumi-Vie  
Maison 100 Limites  
Maison de la famille de Laval-Ouest  
Maison de la famille de Saint-François  
Maison de Lina  
Maison de quartier de Fabreville  
Maison de quartier Vimont  
Maison des enfants Le Dauphin de Laval

Maison des jeunes de Laval-Ouest  
Maison des jeunes de l'Est de Laval  
Maison des jeunes de Sainte-Dorothée  
Maison des jeunes Marigot  
Maison Dominique  
Maison Le Prélude  
Maison L'Esther  
Mesures alternatives jeunesse Laval  
Mieux-Naître à Laval  
Nourri-Source Laval  
Oasis, Unité mobile d'intervention  
Parentèle de Laval  
Partage humanitaire  
Perspective Carrière  
Projet humanitaire ethno culturel Mon  
Premier Panier  
Regroupement des familles  
monoparentales et recomposées de Laval  
Regroupement des organismes  
de promotion de personnes handicapées  
de Laval

Relais communautaire de Laval  
Relais du quartier de Saint-Vincent de Paul  
Relais familial d'Auteuil  
Réseau 2000 plus (groupe de ressource  
technique)  
Résidence Carpe Diem  
Ressource ATP Groupes de soutien  
pour personnes et trouble panique  
Service bénévole d'entraide de  
Vimont-Auteuil  
Service populaire de psychothérapie  
Sida-Vie Laval  
Société Alzheimer Laval  
Société canadienne de la sclérose en  
plaques - Section Laval  
Société de l'autisme et TED de Laval  
StimuleArts  
Table de concertation en violence  
conjugale et agressions sexuelles de Laval  
Textil'Art  
Travail de rue de l'Île de Laval



Les organismes communautaires sont enracinés dans le milieu.

Ils répondent à des besoins identifiés par la population. Je peux m'y impliquer. Apprendre. Vivre de l'entraide et de la solidarité. Ne pas me sentir seule. Comprendre que ce que je vis est aussi vécu par bien d'autres personnes. Ensemble, nous apprenons à formuler des demandes, des revendications et à défendre nos droits pour être mieux logés, mieux manger, avoir un meilleur salaire, mieux vivre. Les organismes communautaires forment un réseau social incomparable, utile et nécessaire pour donner une voix à celles et ceux qui n'en ont pas.

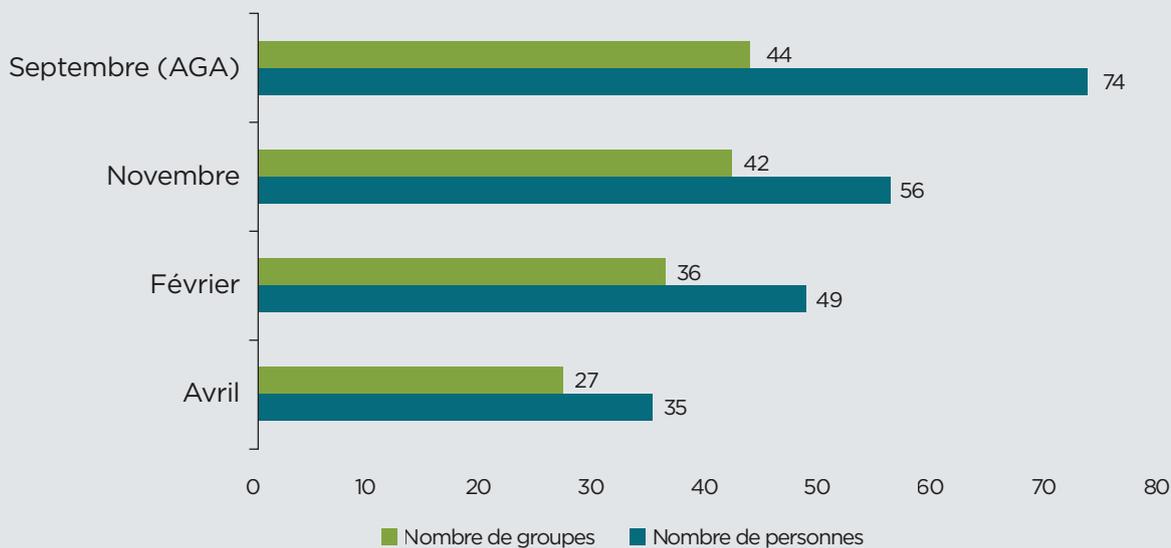
— Monique



## Rencontres de membres

- Lieu privilégié d'échange d'information sur les dossiers d'actualité touchant le milieu communautaire lavallois. Ces rencontres sont ouvertes aux directions/coordinations, aux travailleurs/travailleuses et aux membres de conseil d'administration.
- 3 rencontres de membres;  
Une moyenne de 35 organismes par rencontre;  
62 organismes différents rejoints;  
Une assemblée générale annuelle (AGA) composée de 44 organismes membres, pour un total de 74 personnes, dont 14 partenaires;  
72 organismes différents ont participé à au moins 1 des 4 rencontres de membres, incluant l'AGA;  
13 occasions de participation aux activités de la CDC de Laval;  
79 organismes différents ont participé à au moins 1 activité.

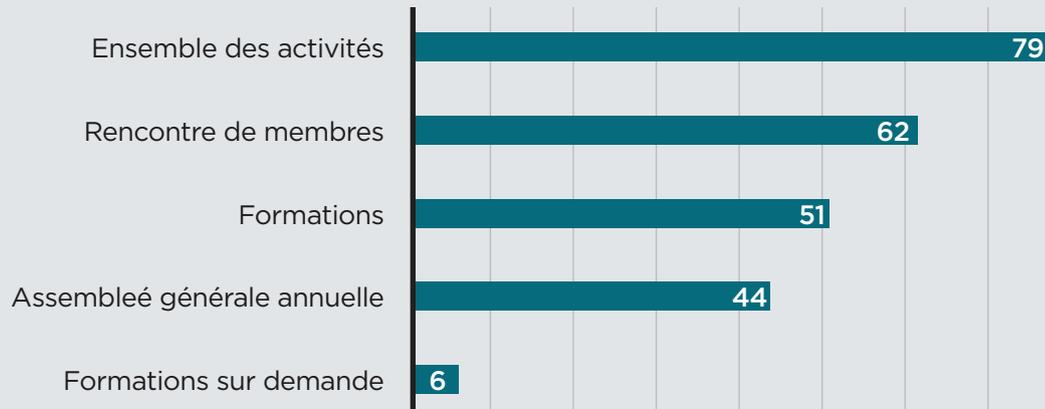
### Participation aux assemblées des membres



- Suivis des travaux des différentes instances de concertation;  
Échanges avec nos représentants et représentantes;  
Enquête salariale de la CTROC;  
Politique régionale de développement social (PRDS);  
Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale (PAGIEPS) 2017-2023;  
Formation et atelier sur les défis du partenariat (voir page 19);  
Investissement au Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC);  
Atelier sur l'action communautaire autonome et le développement social (voir page 19);  
Principaux leviers financiers des groupes communautaires (voir page 19);  
Analyse du budget provincial;  
Activités de la CDC de Laval.
  
- Augmentation du nombre d'organismes membres de la CDC de Laval;  
Participation moyenne aux rencontres de membres en légère hausse, comparativement aux 2 dernières années;  
Participation record à la rencontre de membres de novembre;  
Participation à l'AGA légèrement supérieure à la moyenne des 3 dernières années;  
Nombre de rencontres de membres optimal fixé à 3, comparativement à 4 et 5 pour les 2 dernières années;  
75 % des organismes rejoints par l'ensemble des activités, comparativement à plus de 80 % pour les 2 dernières années;  
De 3 à 2 fois moins d'occasions de rencontres, comparativement aux 2 dernières années en raison de la fin de la démarche participative de planification stratégique.



## Nombre d'organismes rejoints par type d'activités



► Bien que nous ayons un bon taux de participation pour un regroupement, nous avons le souci de susciter la participation des 20 % de nos membres qui ne participent pas à nos activités. Toutefois, nous sommes en contact avec ces organismes en leur offrant du soutien direct ou par le biais des concertations auxquelles nous participons. Ils reçoivent également l'information et les outils que nous diffusons.

« Le communautaire est un espace collectif où l'on prend le temps d'accueillir, d'écouter et de bien soutenir la personne. »

— Richard

## Conseil d'administration

- 1 présidence choisie et élue à l'AGA;
- 3 administrateurs ou administratrices issus d'organismes ayant un autre port d'attache que le MSSS;
- 4 administrateurs ou administratrices issus d'organismes ayant comme port d'attache le MSSS;
- 2 administrateurs ou administratrices issus de l'équipe de travail.
  
- 7 séances ordinaires;
- Lac-à-l'épaule de 2 jours;
- 1 siège coopté en cours d'année;
- 1 siège vacant tout au long de l'année;
- Remplacement à la présidence.
  
- Rehaussement du financement à la mission de la CDC de Laval;
- Gestion des ressources humaines;
- Nouvelles demandes d'adhésion;
- Suivi des travaux du CROC;
- Différents rôles de Centraide;
- Relève au CA de la CDC de Laval;
- Mécanismes de liaison avec la Ville;
- Réaménagement des bureaux;
- Changements à la Politique de conditions de travail et mise à jour de l'échelle salariale;
- Rencontre avec Christopher Skeete, député de Sainte-Rose;
- Panélistes invités pour présenter différents modèles en développement social;
- Développement social (PRDS, PAGIEPS, liaison avec la Ville).

## Membres du conseil d'administration 2018-2019

**Mara Audet-Leblanc**, présidente  
Association lavalloise pour le transport adapté (SACAIS)

**Robert Cormier**, vice-président  
Carrefour d'hommes en changement (MSSS)

**Brigitte Tremblay**, secrétaire  
Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées Laval-Laurentides (SACAIS)

**François Bullock**, trésorier  
Association de loisirs pour personnes handicapées psychiques de Laval (MSSS)

**Richard Miron**, administrateur  
L'En-Droit de Laval (MSSS)

**France Boisclair**, administratrice  
Association lavalloise des personnes aidantes (MSSS)

**Carole Charvet**, administratrice  
Carrefour d'intercultures de Laval (MIDI)

**Vincent Lagacé**, administrateur  
CDC de Laval

**Marc Longchamps**, administrateur  
CDC de Laval

**Charles-Émile Desgagnés-Cyr**, président (jusqu'en février 2019)  
Groupe Promo-Santé Laval (MSSS)



Lac-à-l'épaule octobre 2018



# Vie associative et démocratique au sein de nos regroupements nationaux

## Coalition des tables régionales d'organismes communautaires (CTROC)

- Regrouper les tables et regroupements régionaux d'organismes communautaires (TROC/ROC) du Québec;  
Un lieu de partage d'information et d'analyse, notamment en ce qui a trait au réseau de la santé et des services sociaux ainsi que de ses impacts sur la population du Québec et sur les organismes communautaires autonomes;  
Faire la promotion de l'action communautaire autonome (ACA);  
La CDC de Laval est membre de la CTROC, en vertu de son mandat d'interlocutrice privilégiée auprès du CISSS de Laval.

## Assemblées de la CTROC

- Parmi les principaux dossiers abordés en rencontres nationales :
  - PSOC (attribution des 17 M\$, rôle d'interlocuteur, formulaire PSOC, convention, comité de liaison au MSSS);
  - Fonctionnement de la CTROC;
  - Développement social et municipalisation;
  - Campagne Engagez-vous pour le communautaire;
  - Développement social dans les régions.

## Conseil d'administration de la CTROC

- La direction générale de la CDC de Laval a participé à 10 rencontres du CA.

## Autres représentations

- Représentant à l'assemblée générale annuelle du Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA);  
Représentant à la rencontre d'information du MSSS sur la reddition de compte des regroupements nationaux.

## Comité de développement social de la CTROC

---

- 7 personnes, dont l'agente de développement des collectivités de la CDC de Laval, s'assurent que les TROC et ROC ainsi que leurs membres partagent une compréhension commune des enjeux et des impacts du développement social sur le mouvement communautaire;
- 8 rencontres;
- Déploiement des politiques de développement social dans les différentes régions du Québec;  
Réflexion sur le positionnement de la CTROC en développement social.
- Partage d'information et analyse des enjeux concernant le développement social à Laval et au Québec;  
Organisation, réalisation du contenu et animation de 2 ateliers sur le développement social auprès des membres de la CTROC.
- Familiarisation avec les différents concepts entourant le développement social au Québec;  
8 principes directeurs en développement social propre à la CTROC.
- Puisque la CDC de Laval fut très active au sein de la CTROC et de son comité de développement social, la vision communautaire du développement des collectivités à Laval est partagée et bien intégrée dans les réflexions nationales.

## Comité de communication de la CTROC

---

- 5 personnes, dont l'agent de liaison et communication de la CDC de Laval, ont soutenu l'équipe de travail et les porte-paroles dans la rédaction des communiqués de presse et, surtout, dans l'organisation des 3 conférences de presse. Notre agent a également contribué au renouvellement de la page web de la CTROC;
- 9 rencontres.

## Comité du PSOC de la CTROC

---

- 5 personnes, dont la direction de la CDC de Laval, ont outillé les TROC et ROC dans l'application régionale du PSOC, permis de réaffirmer le rôle d'interlocuteur auprès du MSSS et favorisé la réflexion collective pour convenir d'orientations et de stratégies communes en ce qui concerne le dossier du PSOC;
- 6 rencontres.



# Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC)

- Soutien du réseau des CDC;  
Promotion de la place incontournable qu'occupe le mouvement communautaire autonome dans le développement local;  
La CDC de Laval est membre de la TNCDC, en vertu de son mandat de corporation de développement communautaire.

## Rencontres nationales de la TNCDC

---

- 3 rencontres;
- Suivi des représentations et des comités de travail;  
Ateliers sur les actions de la « Grande orientation »;  
Réseau social Passerelles;  
Portrait des instances locales et régionales en développement social;  
Rapport d'évaluation du programme de soutien financier des CDC;  
Proposition de répartition de financement;  
Plateforme électorale de la TNCDC;  
Pleine participation des membres et prise de parole égalitaire.

## Comité d'innovation sociale de la TNCDC

---

- 6 personnes, dont la direction de la CDC de Laval, contribuent à la réflexion et au développement d'une position du réseau à l'égard de l'innovation et de la finance sociale;
- 4 rencontres.

# Services aux membres

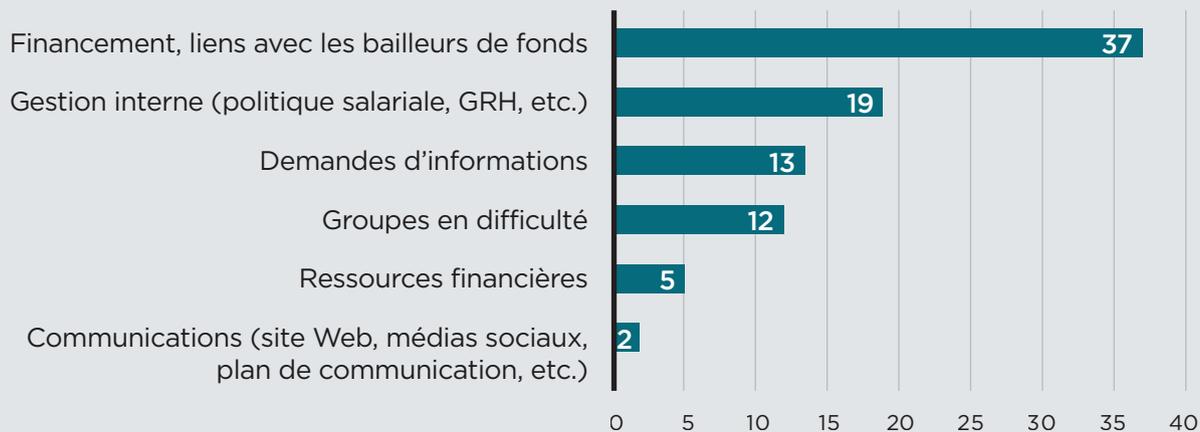
## Soutien-conseil

- Soutenir les membres afin qu'ils soient mieux outillés dans la réalisation de leur mission.
- Soutien varié : conseils, références, liaison, animation, accompagnement, révision de documents, réflexion stratégique, demandes de subvention ou de reconnaissance;  
Prêt d'équipement (projecteur et écran, portables, système sonore, cafetière et vaisselle);  
Service de photocopie également disponible aux usagers du Centre communautaire Saint-Joseph;  
Centre de documentation (juridique, GRH, financier).
- 38 organismes ont bénéficié du soutien;  
88 demandes de soutien totalisant 66,5 h.
- 10 demandes de soutien de plus qu'en 2017-2018;  
2 fois plus de demandes par rapport à l'an dernier en lien avec les bailleurs de fonds et totalisant 42 % de l'ensemble des demandes;  
Demandes concernant la gestion interne des organismes occupent le 2e rang, avec 22 %, comparativement à 28 % l'an dernier.

« Ce sont des organismes qui viennent réellement en aide aux personnes seules qui cherchent une écoute et qui n'ont pas de référence pour toutes sortes de raisons, par exemple de nouveaux arrivants. Des organismes qui offrent une écoute pour aider à surmonter certaines épreuves de la vie de tous les jours. Ils apportent du soutien aux exclus de la société. Je n'ai pas tous les mots pour bien décrire ces organismes. Je commence à fréquenter le Centre des femmes de Laval sur les conseils d'une amie. »

— Marie Ange

## Nombre de demandes par type de soutien



## L'équipe de la CDC de Laval dans vos AGA

- Participation à 19 assemblées générales annuelles d'organismes membres;  
Rôle de présidence d'assemblée à 12 reprises.
- 6 participations de plus que l'an dernier.
- Permettre du soutien à la vie démocratique et une meilleure connaissance des réalisations et des besoins des membres.

L'équipe de la CDC est à votre disposition  
pour votre Assemblée générale annuelle (AGA)

**INVITEZ-NOUS !**

- Présence lors de votre AGA
- Présentation d'un point d'information
- Animation de votre AGA



Informez-vous rapidement, car nos agendas se rempliront vite !

## Programme de formations

- Un programme de formations variées empreint des valeurs du communautaire et conçu à partir des besoins identifiés par les membres.
- Offert aux organismes communautaires membres et non membres;  
Pour les directions/coordinations, les équipes de travail et les membres de conseil d'administration.
- 9 formations;  
51 organismes participants;  
271 participations;  
4 formations personnalisées pour 6 conseils d'administration;  
Cohorte de 12 organismes pour la formation en gestion des ressources humaines;  
56 heures de formation et 28 heures de coaching en gestion des ressources humaines.

« Vraiment très intéressant et pertinent ! Très utile à cette ère où le partenariat est très valorisé. Beaux outils et contenu à ramener à nos équipes. »

**Formation sur les défis du partenariat  
du 14 novembre 2018**

- Gestion des ressources humaines (Haidée Ouellet, CRHA);  
CDC 101 (CDC de Laval);  
Défis du partenariat (Relais-Femmes);  
Marketing numérique pour le communautaire (Iptaque, web social, formation);  
Maximiser la communication dans votre équipe de travail (Karine Duperré);  
Rôles et responsabilités des CA (CDC de Laval);  
Clinique PSOC (CDC de Laval);  
Reddition de compte et gestions des surplus (CDC de Laval);  
Politique salariale (CDC de Laval);  
Rôle du conseil d'administration en GRH (Haidée Ouellet, CRHA).

- Renforcement du milieu communautaire par le développement des compétences;  
Renforcement de la gouvernance au sein des groupes communautaires;  
Amélioration des conditions de travail du milieu communautaire.
- Maintien d'un programme de formation qui répond toujours aux besoins, avec plus de la moitié des membres qui y participent;  
Offre de formations à la carte répondant aussi à des besoins spécifiques;  
Occasion privilégiée d'échange de pratiques avec les autres membres;  
4 nouvelles formations touchant le partenariat, les communications et la reddition de compte.

« Formation très pertinente qui va être utile dans le futur.  
Les animateurs ont été excellents. La meilleure  
formation que j'ai suivie. Merci pour tout ! »

Formation sur la politique salariale du 2 avril 2019

- La CDC de Laval a aussi le souci que l'offre de formations externe offerte au milieu communautaire intègre une connaissance fine de nos dynamiques locales ainsi que des valeurs et pratiques du milieu communautaire. Un organisme communautaire autonome, c'est plus qu'un OBNL ! Nous restons à l'affût de l'offre de formations sur le territoire et pouvons organiser des rencontres avec les principaux concernés, si nécessaire.

Formation politique salariale avril 2019



# Développement social et développement des collectivités<sup>1</sup>

## Dossiers thématiques en rencontre de membres

---

- Des moments d'échange et de formation en rencontre de membres sur des enjeux politiques et sociaux touchant les organismes communautaires et leurs participants et participantes.
- Les défis du partenariat (novembre 2018, Lise Gervais de Relais-Femmes);  
L'action communautaire et le développement social (février 2019, équipe de la CDC de Laval);  
Les ancrages institutionnels et financiers en matière de soutien au milieu communautaire et au développement des collectivités (avril 2019, équipe de la CDC de Laval).
- Identifier les conditions favorables d'un partenariat pour le milieu communautaire;  
Démontrer que l'action communautaire autonome et l'éducation populaire autonome s'inscrivent naturellement dans une perspective de développement des collectivités;  
Développer une compréhension commune du développement social;  
Connaître les enjeux et les opportunités en matière de soutien financier au milieu communautaire et au développement des collectivités.
- 52 membres ont contribué à l'identification des conditions favorables pour un partenariat gagnant.

1. Le terme développement des communautés est plus utilisé dans le milieu. Il peut donc être interchangeable. Toutefois, pour les membres de la CDC de Laval, celui-ci renvoie à la « vision communautaire du développement des collectivités à Laval » adoptée en juin 2016.

- Les membres de la CDC de Laval s'entendent tous pour dire qu'ils font du développement social et se positionnent comme des acteurs incontournables en développement social à Laval;  
Publication pour les membres Atelier de groupe sur l'action communautaire autonome et le développement social;  
Synthèse produite sur les conditions favorables d'un partenariat en vue d'une diffusion auprès des membres et des partenaires;  
Portrait des différents leviers financiers de la région;  
Critères de répartition au PSOC pour plus d'équité et de lien de solidarité.
- Cette année, tous les dossiers thématiques ont tourné autour du développement social afin de se doter des leviers nécessaires pour une réelle reconnaissance et pour du meilleur soutien du milieu communautaire

## Politique régionale de développement social (PRDS) de Laval

À Laval, la PRDS est une démarche collective qui vise à favoriser la participation sociale et le vivre-ensemble, à soutenir les communautés de proximité, à améliorer les conditions de vie, à réduire les inégalités sociales et à assurer une cohérence entre les politiques publiques. Depuis 2015, la CDC de Laval est très impliquée dans cette démarche en vue de son déploiement à l'automne 2019.

### Comité de pilotage de la PRDS

- 30 partenaires de tous les secteurs du développement social supervisent la conduite des activités menant à l'élaboration du plan d'action et du modèle de gouvernance partagée;
- 3 rencontres.

« La CDC de Laval fait un super travail. J'ai beaucoup appris avec vous... et tout ça, dans le plaisir. Vous êtes un incontournable dans le milieu communautaire de Laval. Merci ! »

— Martine

## Ateliers de travail et ateliers de partenariat de la PRDS

---

- Espace de travail pour déterminer les actions, les indicateurs et les résultats attendus, ainsi que pour confirmer l'engagement des partenaires en vue du prochain plan d'action de la PRDS;
- 4 rencontres.

## Cellule de travail de la PRDS

---

- Selon les priorités retenues, réalisation de manière concertée d'un plan d'action en mobilisant tous les acteurs concernés et en identifiant un mandataire. Dans ce cas-ci, la cellule de travail vise à favoriser la concertation intersectorielle et multiréseaux pour répondre de manière intégrée aux besoins des personnes et des communautés;
- 1 rencontre.

## Forum sur la gouvernance de la PRDS

---

- Espace de délibération où environ 80 partenaires du développement social ont discuté de la future gouvernance partagée de la PRDS.

## Comité de coordination (CoCo) élargi de la PRDS

---

- Soutenir et coordonner le travail menant à l'adoption du plan d'action et de la structure de gouvernance par le soutien des différents comités et par l'arrimage de leurs travaux;
- 9 rencontres.

## Comité directeur élargi de la PRDS

---

- Valider et recommander aux instances concernées les grandes étapes de réalisation du plan d'action et du modèle de gouvernance partagée;  
Soutenir les travaux régionaux et locaux en mobilisant les leviers et les ressources nécessaires;
- 2 rencontres.



Atelier sur les défis du partenariat novembre 2018



## Représentants de la CDC de Laval au sein des instances de la PRDS

---

- Manon Rousseau, CCVM;
- Marc Longchamps, CDC de Laval;
- Marguerite Simard-Thivierge, CDC de Laval;
- Amélie Lafortune-Lauzon, CDC de Laval.

## Thèmes abordés au sein de la PRDS

---

- Plan d'action;
- Structure de gouvernance (mandats, composition et fonctionnement des instances);
- Leviers financiers de la PRDS.

## Contributions au sein de la PRDS

---

- Participer activement à l'élaboration d'un plan d'action et d'un modèle de gouvernance partagée;
- Faire connaître et reconnaître le milieu communautaire au sein de la démarche;
- Partager la vision communautaire du développement des collectivités;
- Mobiliser le milieu communautaire dans les différents travaux;
- Partager différentes lectures des modèles de développement;
- Favoriser le bon fonctionnement de la démarche et de l'avancement des travaux de la PRDS;
- La CDC de Laval a contribué plus spécifiquement aux objectifs suivants :
  - Concevoir un aménagement urbain basé sur la mixité fonctionnelle et les déplacements actifs;
  - Reconnaître et appuyer l'expertise développée par les organisations favorisant la participation et la mobilisation citoyennes;
  - Valoriser l'entraide et l'éducation populaire comme des moyens favorisant la participation pleine et entière des personnes à la vie sociale et économique;
  - Favoriser la concertation intersectorielle et multiréseaux pour répondre de manière intégrée aux besoins des personnes et des communautés;
  - Valoriser et soutenir l'action communautaire autonome et la défense collective des droits;
- Maintenir l'expertise de la CDC de Laval par la participation de 2 membres de l'équipe au Colloque sur l'éducation populaire autonome du Centre de formation populaire.

## Résultats de notre implication au sein de la PRDS

---

- La CDC de Laval est mandataire pour l'objectif valoriser et soutenir l'action communautaire autonome et la défense collective des droits;  
Les partenaires interpellent la CDC de Laval dans les différents travaux et réflexions;  
Présence de la CDC de Laval à tous les niveaux stratégiques, tactiques et opérationnels.  
Meilleure connaissance et reconnaissance du milieu communautaire.
- L'approche territoriale intégrée mise de l'avant dans la région et la mise en œuvre du plan d'action de la PRDS de Laval mobiliseront de plus en plus de groupes communautaires autour d'actions concertées et d'enveloppes budgétaires dédiées au développement social. L'expertise développée par la CDC de Laval en matière de mobilisation, de soutien et de participation à différentes structures d'allocation de fonds doit être mise à contribution. Pour ce faire, le milieu devra soutenir la CDC de Laval par des leviers financiers conséquents.

## Espace interterritorial pour les initiatives soutenues par la Fondation Lucie et André Chagnon

---

- Un espace d'échange et de partage entre les initiatives soutenues par la Fondation Lucie et André Chagnon permettant d'aborder des défis communs, des pratiques prometteuses, des apprentissages et des bons coups;  
L'agente de développement des collectivités de la CDC de Laval accompagne 3 membres du comité de coordination de la PRDS de Laval.
- Partager l'expérience de la CDC de Laval au sein de la PRDS avec d'autres régions du Québec;  
S'informer sur les différentes initiatives de développement social au Québec.
- Dans une optique de parangonnage, les partenaires sont à la recherche d'idées inspirantes pour Laval. La CDC de Laval fait de même par l'analyse des défis que peuvent poser certains modèles de développement ou de gouvernance pour le milieu communautaire et la participation citoyenne.

« Pour le bien qu'il fait aux personnes, parce qu'il recrée un réseau social et brise l'isolement... parce qu'il redonne du pouvoir aux gens. »

— Nicole

# Activités de rapprochement entre les milieux communautaire et culturel

- Activité visant un rapprochement entre les milieux culturel et communautaire afin que les deux secteurs collaborent sur des enjeux communs;

L'agente de développement des collectivités de la CDC de Laval travaille de concert avec le Conseil régional de la culture de Laval (CRCL, Culture Laval depuis mai 2019);

- 2 rencontres;

- Évènement de rapprochement des milieux communautaire et culturel autour de l'inclusion et de la diversité ethnoculturelle;

Évènement de rapprochement entre les organismes communautaires et culturels autour du thème de la culture au sein des milieux de vie.

- Mobilisation du milieu communautaire;

Élaboration du contenu des activités;

Implication au sein du comité organisateur;

Présence et participation aux 2 événements.

- Nouvelle collaboration avec le CRCL;

Échanges entre les participants et participantes sur leurs pratiques respectives et une meilleure connaissance réciproque;

Volonté des groupes communautaires, culturels et artistiques de créer des projets autour d'enjeux communs dans le futur.

Les 2 événements ont permis de mobiliser 24 organismes communautaires différents.

# Soutien des membres en matière de concertations

## Communautaires

### Table régionale des organismes communautaires autonomes en logement de Laval (TROCALL)

---

- Plus de 10 organismes communautaires composent la Table, qui vise l'amélioration de la qualité du logement et du milieu de vie de la population à faible revenu, notamment par le développement de l'habitation sociale et communautaire à Laval;
- 7 rencontres;
- Mise à jour du plan d'action;  
Évènement rassembleur sur le logement social et communautaire à Laval;  
Implication de la TROCALL au sein de la PRDS.
- Soutien de la TROCALL dans ses initiatives afin que ses impacts soient optimaux;  
Participation au comité organisateur de l'évènement Laval unie pour le logement social;  
Soutien de l'animation par la prise de notes et par la rédaction de procès-verbaux.
- Réalisation d'un nouveau plan d'action pour la TROCALL;  
Meilleure compréhension des partenaires de la TROCALL quant aux enjeux liés au logement à Laval.



## Table communautaire de planification des services en DI-TSA de Laval

---

- 14 organismes communautaires travaillant auprès de personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) se sont regroupés pour mettre sur pied une table de concertation régionale; Elle a pour principal mandat d'améliorer la cohésion entre les organismes de ce secteur d'activité et de permettre une meilleure planification des services offerts à la population fréquentant les organismes;
- 4 rencontres.
- La CDC de Laval accompagne la mise en place de cette table communautaire.
- La Table s'est dotée de règles de fonctionnement ainsi que d'un plan d'action.

## Stabilité résidentielle avec accompagnement (SRA) auprès de personnes en situation d'itinérance

---

- Le projet commun de SRA du Réseau des organismes et intervenants en itinérance de Laval (ROIIL) offre une stabilité résidentielle avec accompagnement à des personnes itinérantes dans le cadre de la Stratégie des partenariats de lutte contre l'itinérance (SPLI); L'équipe de la CDC de Laval a pu soutenir le comité de suivi, composé de 8 organismes, en matière d'animation;
- 3 rencontres.
- Soumettre au CISSS de Laval une proposition de répartition des sommes résiduelles du programme SPLI entre les organismes déjà soutenus.
- Faciliter les échanges entre les organismes porteurs du projet.
- Un consensus harmonieux quant à la répartition régionale du financement gouvernemental.

## Locales

### Comité de développement local de Chomedey (CDLC)

---

- Table de quartiers multisectorielle et multiréseaux qui contribue au développement de la communauté par l'amélioration de la qualité de vie des résidents de Chomedey grâce à des actions collectives qui misent sur l'engagement des citoyens et citoyennes et d'environ 40 partenaires;  
L'agente de développement des collectivités a participé à 2 Rendez-vous des partenaires ainsi qu'au lancement du plan de quartier 2018-2023;
- 3 rencontres.
- Participer aux rencontres et se tenir informé des réalisations du CDLC;  
Partager l'outil sur les ancrages institutionnels et financiers lavallois développé par la CDC de Laval.
- La CDC de Laval a pu assumer son leadership quant au développement de notions théoriques et pratiques du développement des collectivités, et diffuse ces notions auprès des acteurs du développement social.
- Nous sommes fiers de compter le CDLC parmi les membres de la CDC de Laval. Effectivement, l'adhésion du CDLC permet de consolider les liens déjà existants entre les deux organismes et de favoriser de futures collaborations.

### Initiative locale Saint-François en action

---

- Elle mobilise les citoyens et citoyennes, les organismes communautaires et les institutions desservant le quartier Saint-François dans le but d'améliorer les conditions et la qualité de vie des résidents et résidentes du secteur;  
L'agente de développement des collectivités de la CDC de Laval contribue plus spécifiquement aux travaux du comité des services et infrastructures, qui travaille à l'implantation d'un centre communautaire et se penche sur les enjeux de transports dans le secteur;
- 4 rencontres.
- Soutenir le comité dans ses démarches de renforcement des communications avec la Ville de Laval afin que le futur centre communautaire de Saint-François réponde aux besoins des groupes communautaires et de la population qu'ils desservent;  
Participer à la réalisation d'un rapport visant l'actualisation des besoins de locaux des organismes du quartier et des partenaires du regroupement Saint-François en action.
- L'initiative Saint-François en action siégera au sein du groupe de liaison mis en place par la Ville de Laval afin de permettre au milieu communautaire de participer à l'élaboration du futur centre communautaire de l'Est de Laval.

## Régionales

### Regroupement lavallois pour la réussite éducative (RLPRÉ)

- Le RLPRÉ est une instance régionale de concertation qui vise à contribuer à la persévérance scolaire et à la réussite éducative des jeunes par la mobilisation des acteurs concernés; au développement de liens de concertation et de partenariats; à la sensibilisation des Lavalloises et Lavallois; et à l'accompagnement des groupes et d'acteurs porteurs d'initiatives en faveur de la persévérance scolaire et éducative.
- 3 représentantes de la CDC de Laval ont contribué aux travaux du RLPRÉ à titre d'administratrices du conseil d'administration :
  - Stéphanie Leblanc, Maison des enfants Le Dauphin, vice-présidente du RLPRÉ;
  - France Boisclair, Association lavalloise des personnes aidantes, trésorière du RLPRÉ;
  - Mélissa Giroux, Maison des jeunes de Sainte-Dorothée, secrétaire du RLPRÉ.
- 4 rencontres du conseil d'administration;
  - 2 rencontres avec le comité stratégique;
  - 2 rencontres avec Communagir (planification stratégique);
  - 1 forum de concertation.
- Appels de projets;
  - Journées de la persévérance scolaire;
  - Planification stratégique;
  - Forum de concertation;
  - Chantier lavallois pour la valorisation de la lecture.
- Suivi financier de l'organisme;
  - Analyse équitable des nouveaux projets;
  - Participation aux événements réalisés par l'organisme;
  - Participation à la démarche de planification stratégique.
- Consolidation du RLPRÉ, qui vient de passer sa première année d'incorporation;
  - Intégration au comité directeur élargi de la PRDS.

## Table régionale en immigration, diversité culturelle et inclusion de Laval (TRIDIL)

---

- La TRIDIL a pour mandat de contribuer à l'atteinte des objectifs régionaux en matière d'immigration et de diversité culturelle, et à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi du Plan d'action régional 2017-2019.
- 3 représentants de la CDC de Laval :
  - Marc Longchamps, CDC de Laval;
  - Marguerite Simard-Thivierge, CDC de Laval;
  - Édith Gouaillier, Groupe Alpha Laval (comité d'analyse des projets).
- 1 rencontre.
- Portrait statistique de la population immigrante de la région de Laval;  
Élaboration du Cadre de référence en matière d'immigration et de diversité culturelle;  
Bilan des réalisations du Plan d'action régional en immigration, diversité culturelle et inclusion 2017-2019;  
Entente entre la Ville et le MIDI : Programme Mobilisation-Diversité.
- La CDC de Laval est informée des travaux de la Table et des enjeux concernant l'immigration, la diversité culturelle et l'inclusion à Laval.
- Faute de ressources, la CDC de Laval a participé seulement à 1 des 4 rencontres. Notre implication dans le cadre de la PRDS mobilise beaucoup de nos ressources.

## Comité d'action en sécurité alimentaire de Laval (CASAL)

---

- Le Comité d'action en sécurité alimentaire de Laval (CASAL) est un comité intersectoriel qui a pour mandat de favoriser et de promouvoir la sécurité alimentaire sur le territoire.
- L'agente de développement des collectivités de la CDC de Laval assure cette représentation
- 2 rencontres
- Priorisation au Plan d'action du CASAL.  
Réflexion guidée de la PRDS.
- Partager la vision communautaire du développement des collectivités avec l'ensemble des partenaires.

# Autre soutien en matière de développement des collectivités

## Implantation d'un YMCA à Laval

- Depuis juillet 2017, la Ville de Laval étudie la possibilité d'implanter un centre communautaire et sportif de type YMCA dans le secteur TOD Cartier, dans Laval-des-Rapides.
- Dépôt d'un avis en juillet 2018 auprès de la Ville : *Pour un centre communautaire et sportif YMCA véritablement enraciné dans sa communauté – Besoins et recommandations du milieu communautaire lavallois;*
  - 1 rencontre en soutien à la mobilisation des 5 concertations du Marigot : RUI Pont-Viau, RUI Place Saint-Martin, Marigot en forme, la Table jeunesse du Marigot et la Table petite enfance du Marigot;
  - Liaison entre le milieu local communautaire et la Division du développement social ainsi que la Division du partenariat et infrastructure de la Ville de Laval.
- Un groupe de liaison régional sera mis en place par la Ville, auquel siègera la CDC de Laval et une représentation des concertations du Marigot.
- Ce dossier nous a montré à quel point il est important de développer des mécanismes de liaison formels spécifiques entre la Ville et la CDC de Laval, qui, pour le moment, sont inexistants pour l'ensemble des dossiers. D'autres mécanismes indirects permettent de créer cette liaison. La porte est ouverte à l'exploration d'un tel mécanisme entre la Ville et la CDC de Laval.

## Organisation communautaire du CISSS de Laval

---

- Rencontre d'échange annuelle entre l'équipe de la CDC de Laval et l'organisation communautaire du CISSS sur nos rôles respectifs dans le soutien aux organismes communautaires et aux concertations locales;  
Les deux équipes partagent des axes d'intervention similaires en développement des collectivités, en soutien aux organismes communautaires, en soutien aux actions sur les déterminants de la santé et en interventions auprès des programmes et services du CISSS de Laval.
- Favoriser les rapprochements entre les deux équipes;  
Permettre un meilleur accompagnement des communautés.

## Regroupements locaux de partenaires (RLP)

---

- Les RLP rassemblent les partenaires autour des besoins de l'enfant, de sa famille et de sa communauté;  
Québec en forme soutient les partenaires locaux afin qu'ils rejoignent les enfants de 0 à 17 ans dans leurs milieux de vie pour promouvoir un mode de vie physiquement actif et une saine alimentation;  
Avenir d'enfants apporte du soutien au développement global des enfants de 0 à 5 ans afin qu'ils puissent entreprendre avec succès leur cheminement scolaire;  
La fin du financement de ces deux fonds pousse les RLP à se redéfinir.
- L'agente de développement des collectivités de la CDC de Laval contribue aux réflexions amorcées de certains regroupements :
  - L'Alliance stratégique réunit Jeun'Est en Forme (RLP) et l'initiative locale Saint-François en action;
  - M'Îles Lieux en forme (RLP de Sainte-Rose).
- 6 rencontres avec l'Alliance stratégique;  
1 rencontre avec M'Îles-Lieux en forme.
- Alimenter les réflexions sur la structure de gouvernance et financière des instances locales;  
Assurer la participation pleine et entière de l'ensemble des groupes communautaires aux démarches;  
Partager des outils sur la participation citoyenne.
- La démarche de l'Alliance stratégique a permis aux participants et participantes de penser collectivement un modèle de gouvernance pour l'Est de Laval, tout en respectant les approches et pratiques communautaires ainsi que l'autonomie des instances déjà existantes sur le territoire;  
Partager la vision communautaire du développement des collectivités de la CDC de Laval;  
Démontrer clairement l'intérêt et les aptitudes de la CDC de Laval quant au soutien des regroupements locaux de partenaires (RLP) dans leur redéfinition.

# Économie sociale

- Rencontre d'échange sur les concepts de l'économie sociale avec le Pôle régional en économie sociale de Laval (PRESL);
- Échange avec Denis Bourque de l'UQO sur les caractéristiques de l'action communautaire autonome en relation avec l'économie sociale;
- Création d'un comité de travail du CROC sur l'économie sociale (voir page 34);
- Participation au dévoilement du portrait de l'économie sociale lavalloise du PRESL;
- Participation à la 2<sup>e</sup> tenue de Trajectoires d'impact du PRESL : Développement de quartiers à échelle humaine;
- Dans le cadre de la PRDS, participation à l'atelier de partenariat conjoint sur la valorisation et le soutien de l'ACA et des projets d'économie sociale.

## Reconnaissance et financement

### Comité régional sur les organismes communautaires (CROC)

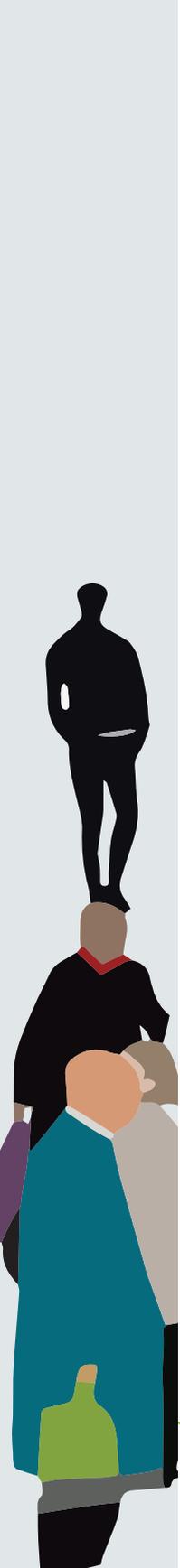
- Instance formelle visant une saine collaboration entre le réseau de la santé et des services sociaux et les organismes communautaires;
- Soutien et consolidation du milieu communautaire;
- Reconnaissance du milieu communautaire et respect du cadre de référence régional.
- La CDC de Laval est l'interlocutrice privilégiée du CISSS de Laval en matière d'action communautaire;
- 5 professionnels du réseau, dont la DGA;
- 5 représentants de la CDC de Laval :
- Robert Cormier, Carrefour d'hommes en changement;
- Amélie Lafortune-Lauzon, CDC de Laval;
- Josée Laperle, Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes;
- Marc Longchamps, CDC de Laval;
- Eléna Sauvageau, Auberge du cœur L'Envolée.

- 
- 4 rencontres régulières;  
4 rencontres préparatoires de la CDC de Laval.
  - Rehaussements au PSOC;  
Situations particulières de certains groupes;  
Reconnaissance et admissibilité au PSOC;  
Autres allocations aux groupes communautaires;  
Convention PSOC 2015-2018;  
Reddition de compte 2018-2019;  
Critères d'exclusion de l'économie sociale.
  - Partage des réalités et des besoins des organismes communautaires;  
Consolidation financière des organismes communautaires;  
Amélioration des relations entre la CDC de Laval et l'équipe du PSOC;  
Avancement de la réflexion sur l'économie sociale;  
Soutien aux organismes dans le cadre d'un financement en activités de jour en déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique (DI-TSA-DP).
  - Maintien du rôle d'interlocutrice auprès du CISSS de Laval

## Comité de reconnaissance et d'admissibilité au PSOC

---

- Comité de travail statutaire du CROC;  
Analyse des demandes d'admissibilité au financement PSOC;  
Critères convenus entre le CISSS et la CDC de Laval.
- 2 représentants du CISSS de Laval;  
2 représentantes de la CDC de Laval :  
Francine Larivière, GymnO Laval;  
Josée Talbot, Centre Défi-Jeunesse Saint-François.
- 4 rencontres;  
5 demandes d'admissibilité.
- Assurer un regard communautaire dans le processus d'analyse;  
S'appuyer sur des sources claires pour formuler les recommandations..

- 
- 
- 2 nouveaux organismes reconnus admissibles au PSOC :

L'Îlot;

La Maison 100 Limites.

- C'est la première fois que le comité se réunissait depuis 2011. Quatre rencontres en un an, c'est signe que le milieu communautaire se développe !

---

## Comité de travail sur le financement

- Comité de travail ponctuel du CROC;

1 rencontre visant à distribuer des fonds non récurrents;

Accorder du soutien financier pour les technologies de l'information aux organismes financés par l'enveloppe PSOC.

---

## Comité de travail pour la mise à jour du cadre de référence

- Comité de travail ponctuel du CROC;

1 rencontre exploratoire en vue d'une révision du cadre de référence régional L'action communautaire, une contribution essentielle à la santé et au bien-être de la population lavalloise.

---

## Comité de travail sur l'économie sociale

- Comité de travail ponctuel du CROC;

3 rencontres de travail visant à documenter le critère d'exclusion de l'économie sociale.

---

## Comité directeur en itinérance

- Améliorer les arrimages entre les ressources disponibles pour prévenir et contrer l'itinérance dans la région de Laval en tenant compte des orientations ministérielles, et ce, en cohérence avec les besoins et les priorités du milieu.

- Guy Boisvert, de L'oasis et Sphère, santé sexuelle globale, représente la CDC de Laval;

2 représentants du ROIL représentent également le milieu communautaire;

19 partenaires intersectoriels provenant de différents réseaux.

- 2 rencontres.

- Le comité a notamment discuté du dénombrement national de la population en situation d'itinérance et des enjeux de représentativité des données pour la région de Laval.

## Comité intersectoriel en développement global des jeunes enfants et sur l'adoption de saines habitudes de vie (TIR-SHV)

---

- Articuler les interventions en matière de saines habitudes de vie;  
Favoriser le développement global chez les enfants de 0 à 5 ans les plus vulnérables;  
Instaurer des projets visant la promotion des saines habitudes de vie.
- Réunit environ 10 partenaires travaillant avec les familles, les tout-petits et en saines habitudes de vie;  
2 représentantes de la CDC de Laval :  
Julie Gauthier, Maison de quartier de Fabreville;  
Amélie Lafortune-Lauzon, CDC de Laval.
- Présence aux 4 rencontres.
- Les dimensions régionales des différents événements nationaux touchant le développement des 0-5 ans;  
La politique alimentaire municipale;  
La reconfiguration des comités de la Table.
- S'assurer que les organismes communautaires soient reconnus pour leurs pratiques et leurs approches, et puissent profiter à leur juste part des montants alloués dans la région.
- Les représentantes de la CDC de Laval ont été attentives à ce que les groupes communautaires continuent d'être présents au sein des comités de travail pertinents.

# Mobilisation et communication

## Campagne nationale Engagez-vous pour le communautaire

- La CDC de Laval est le répondant régional;  
Mobiliser les organismes et les alliés autour des enjeux.
- 12 regroupements régionaux participent à l'action J'aime le communautaire;  
170 témoignages recueillis.
- Journée de bilan triennal de la campagne Engagez-vous pour le communautaire;  
Action de visibilité J'aime le communautaire organisée avec la Table régionale des organismes communautaires de Lanaudière (TROCL);  
Action de visibilité lors de la Journée mondiale du compliment;  
Création de 3000 autocollants de gratitude depuis le 27 février.



➤ Par de nouveaux moyens, la CDC de Laval a permis à ses membres de se mobiliser de façon créative;

Les revendications de la campagne sont :

le rehaussement significatif du financement à la mission globale des organismes communautaires autonomes et l'indexation des subventions;

le respect de la Politique de reconnaissance de l'action communautaire;

la reconnaissance de l'action communautaire autonome comme moteur de progrès social;

la fin des compressions dans les services publics et les programmes sociaux.

➤ L'utilisation de moyens de communication comme outils de mobilisation est appréciée par les membres et leurs participants et participantes.



« Pour moi, le communautaire, c'est la tranquillité d'esprit.  
C'est un moment où je peux m'évader, ne plus penser à l'école,  
ne plus penser à mes problèmes avec ma sœur,  
mais plutôt penser à l'amour.  
Le communautaire me fait du bien ! »

— Lucas

# Ressources humaines

Équipe permanente composée de 5 personnes salariées à temps complet (32 h/sem.);

Congé de paternité de la direction générale de janvier à février (5 semaines);

Absence pour accident de la route de l'adjointe administrative de novembre à février (12 semaines);

Départ volontaire de l'agente d'analyse et de formation (19 avril);

Augmentation de la semaine normale de travail à 35 h du 21 avril au 29 juin (10 semaines);

Bonification de l'échelle salariale de 4,6 % par un rattrapage des indexations de 2016 à 2019;

Changement d'appellation des postes agent de communication et mobilisation pour agent de liaison et communication et agente d'analyse et formation pour agente d'analyse et développement communautaire;

Activités de perfectionnement de l'équipe :

Sensibilisation à l'écriture simplifiée (Groupe Alpha Laval);

Expérimenter de nouvelles façons d'animer (CRFL);

Rôles et responsabilités d'un conseil d'administration (Marco Baron);

Aspects juridiques liés aux rôles et responsabilités des administrateurs (CJPQ);

Colloque sur l'éducation populaire autonome (CFP);

Le droit du travail (Me Isabelle Viens).

## Équipe de travail 2018-2019

**Marc Longchamps**

Directeur général

**Julie Durocher**

Adjointe administrative

**Vincent Lagacé**

Agent de liaison et  
communication

**Marguerite Simard-Thivierge**

Agente de développement  
des collectivités

**Amélie Lafortune-Lauzon**

Agente d'analyse et  
de développement  
communautaire



# Sigles

<b>ACA</b>	Action communautaire autonome	<b>PAGIEPS</b>	Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale
<b>ACEF</b>	Association coopérative d'économie familiale	<b>PRDS</b>	Politique régionale de développement social
<b>AGA</b>	Assemblée générale annuelle	<b>PRESL</b>	Pôle régional en économie sociale de Laval
<b>ATP</b>	Anxité trouble panique	<b>PSOC</b>	Programme de soutien aux organismes communautaires
<b>AVC</b>	Accident vasculaire cérébral	<b>RLP</b>	Regroupements locaux de partenaires
<b>CA</b>	Conseil d'administration	<b>RLPRÉ</b>	Regroupement lavallois pour la réussite éducative
<b>CASAL</b>	Comité d'action en sécurité alimentaire de Laval	<b>ROC</b>	Regroupement d'organismes communautaires
<b>CCVM</b>	Centre communautaire Val-Martin	<b>ROIIL</b>	Réseau des organismes et intervenants en itinérance de Laval
<b>CDC</b>	Corporation de développement communautaire	<b>RQ-ACA</b>	Réseau québécois de l'action communautaire autonome
<b>CDLC</b>	Comité de développement local de Chomedey	<b>RUI</b>	Revitalisation urbaine intégrée
<b>CFP</b>	Centre de formation populaire	<b>SACAI</b>	Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales
<b>CISSS</b>	Centre intégré de santé et de services sociaux	<b>SPLI</b>	Stratégie des partenariats de lutte contre l'itinérance
<b>CJPQ</b>	Centre de justice de proximité de Québec	<b>SRA</b>	Stabilité résidentielle avec accompagnement
<b>CoCo</b>	Comité de coordination	<b>TCOCFL</b>	Table communautaire des organismes familles de Laval
<b>CRCL</b>	Conseil régional de la culture de Laval	<b>TED</b>	Trouble envahissant du développement
<b>CRFL</b>	Centre régional de formation de Lanaudière	<b>TIR-SHV</b>	Tables intersectorielles régionales en saines habitudes de vie
<b>CRHA</b>	Conseillère en ressources humaines agréée	<b>TNCDC</b>	Table nationale des corporations de développement communautaire
<b>CROC</b>	Comité régional sur les organismes communautaires	<b>TOD</b>	Transit-oriented development
<b>CTROC</b>	Coalition des Tables régionales d'organismes communautaires	<b>TRIDILL</b>	Table régionale en immigration, diversité culturelle et inclusion de Laval
<b>DI</b>	Déficience intellectuelle	<b>TROC</b>	Tables régionales d'organismes communautaires
<b>ÉPA</b>	Éducation populaire autonome	<b>TROCL</b>	Table régionale d'organismes communautaires de Lanaudière
<b>GRH</b>	Gestion des ressources humaines	<b>TROCALL</b>	Table régionale des organismes communautaires autonomes en logement de Laval
<b>MDJ</b>	Maison des jeunes	<b>TSA</b>	Trouble du spectre de l'autisme
<b>Me</b>	Maître	<b>UQO</b>	Université du Québec en Outaouais
<b>MED</b>	Maison des enfants Le Dauphin		
<b>MTESS</b>	Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale		
<b>MIDI</b>	Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion		
<b>MSSS</b>	Ministère de la Santé et des Services sociaux		
<b>OBNL</b>	Organisme à but non lucratif		
<b>OSBL</b>	Organisme sans but lucratif		



La force  
d'une solidarité :  
**Se regrouper !**